



RÉGIE INTERMUNICIPALE  
DE POLICE ROUSSILLON

# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2019



# LE LOGO DE LA RÉGIE



Le logo de la Régie intermunicipale de police Roussillon est constitué principalement de l'insigne d'épaule que les policiers arborent sur leur uniforme. Nous y retrouvons les éléments suivants :

- l'identification du service « **Police Roussillon** »;
- la mission du service dans une version abrégée « **Servir et Protéger** »;
- les étoiles pour l'immuabilité de la police. Elles sont au nombre de quatre pour représenter le nombre de services de police regroupés;
- le cercle correspond à la terre : partout sur la planète il y a des policiers pour faire respecter l'ordre sinon c'est le chaos, l'anarchie. Il représente également la continuité;
- les vagues pour la proximité du fleuve Saint-Laurent et les rivières qui s'y jettent après avoir traversé le territoire;
- la couronne de laurier symbolise l'autorité et la noblesse de la profession.

On y retrouve également les mots « **SERVIR • PROTÉGER** » pour indiquer que l'ensemble du personnel de la Régie désire, de concert avec la population, travailler à bien la **SERVIR** et la **PROTÉGER** ainsi qu'un rappel des valeurs véhiculées dans le service : **le RESPECT, la QUALITÉ et la PROXIMITÉ.**

- le **RESPECT** des personnes;
- la **QUALITÉ** du travail accompli;
- la **PROXIMITÉ** avec la population que nous desservons.

# TABLE DES MATIÈRES

Le conseil d'administration .....	4
Le mot de la présidente du conseil d'administration .....	5
Le mot du directeur .....	6
La mission et la vision du Service de police .....	7
Le profil de la population et du territoire .....	8
L'organigramme .....	9
Le greffe .....	10
Les ressources humaines .....	11
L'Unité ressources financières et matérielles .....	14
Le budget.....	16
La Division surveillance du territoire .....	17
La sécurité routière .....	23
La criminalité .....	24
La Division enquêtes et soutien .....	25
Liste des principaux partenaires .....	34
Liste des principaux comités .....	35

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Mme Jocelyne Bates  
*Présidente, Mairesse de Sainte-Catherine*



M. Normand Dyotte  
*Maire de Candiac*



M. Christian Ouellette  
*Maire de Delson*



M. Donat Serres  
*Maire de La Prairie*



M. Jean-Claude Boyer  
*Maire de Saint-Constant*



Mme Lise Poissant  
*Vice-présidente  
Mairesse de Saint-Mathieu*



Mme Johanne Beaulac  
*Mairesse de Saint-Philippe*

# LE MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Chers citoyennes et citoyens,

Je suis heureuse de vous présenter le rapport d'activités pour l'année 2019 de la Régie intermunicipale de police Roussillon. Ce rapport se veut le reflet du travail accompli par notre service de police et démontre l'ampleur de son mandat et de sa mission. À titre de présidente, tout comme mes collègues mairesses et maires, nous sommes conscients de l'importance de la sécurité de nos concitoyens dans chacune de nos municipalités et c'est pour cette raison qu'un exercice de planification a donné lieu en 2018 à un document de planification stratégique pour les années 2019-2023.

La mise en oeuvre de cette planification stratégique a débuté en 2019 et certaines mesures visant l'amélioration des services à la population, l'augmentation de la présence policière et la préparation de la relève sont déjà en place. À titre d'amélioration des services à la population, l'entente intervenue concernant les interventions conjointes dans le cadre de la *Loi sur la protection des personnes dont l'état mental présente un danger pour elles-mêmes ou pour autrui* est un bel exemple. Je vous invite à en lire les détails se retrouvant dans le présent rapport d'activités.

En matière de gouvernance, l'année 2019 a donné lieu à plusieurs discussions visant à renouveler l'entente créant notre service de police. Lors des discussions, le ministère de la Sécurité publique nous rappelait que la Régie est reconnue comme un corps de police de niveau 2 performant eut égard notamment à la qualité de ses interventions. La rigueur de gestion en fait, selon les dires du même ministère, un des services de police les moins dispendieux par habitant.

Même si aucune entente n'est intervenue en 2019 pour la reconduction de la Régie, nous demeurons convaincus que notre service de police est un de nos fleurons en Montérégie et que nous pouvons être fiers de celui-ci.

À titre de présidente, je tiens donc à remercier l'État-major et tous les membres du personnel civil et policier, pour leur professionnalisme et leur engagement tout au long de l'année. Malgré le climat d'incertitude sur la reconduction de l'entente de la Régie, ils ont réussi à tout mettre en oeuvre pour maintenir un milieu de vie sécuritaire où il fait bon vivre.

En terminant, j'aimerais remercier les membres du conseil d'administration qui travaillent avec la direction de la Régie à assurer la sécurité des citoyens en leur offrant des services de qualité.

La présidente du conseil d'administration,

**Jocelyne Bates**

# LE MOT DU DIRECTEUR

Mesdames, messieurs, membres du conseil d'administration,

J'ai le plaisir de vous déposer le rapport d'activités 2019. Je ne peux passer sous silence notre fierté à l'égard des résultats accomplis dans un contexte parfois difficile. Les modifications à différentes lois, les coûts associés aux services policiers et le contexte des travaux liés à l'entente créant la Régie en sont quelques exemples.

## Aspect administratif

L'année 2019 se signale par la mise en place de plusieurs réalisations provenant de la planification stratégique 2019-2023 adoptée par le conseil d'administration en septembre 2018 :

- Consultation du personnel sur le plan d'action relié à la réalisation de la planification stratégique;
- Révision de nos façons de faire :
  - diminution du temps de transport des véhicules pour les entretiens maintenant effectué par notre garagiste à contrat,
  - embauche de commissionnaires pour certains transports et livraisons de courrier et équipements,
  - modification de certaines procédures pour réduire le temps policier en rédaction de rapports;
- Mise en place de tableaux financiers de suivis en matière de gestion du temps;
- Formation aux volets 1 et 2 de la légalisation du cannabis à l'ensemble du personnel policier;
- Poursuite du programme d'identification et de développement de la relève cadre et remplacement de 3 postes-cadres à l'interne (capitaine, trésorier et trésorière adjointe) à partir de ce programme;
- Développement d'un partenariat par la mise en place d'une entente visant à donner une réponse adaptée aux problèmes de santé mentale rencontrés lors de nos appels de service.

## Aspect opérationnel

La criminalité globale sur notre territoire accuse une baisse par rapport à 2018, le nombre de crimes étant passé de 3 484 en 2018 à 3 238 en 2019, soit une baisse de 7,06 %. Je vous invite à prendre connaissance des détails à la rubrique traitant de la criminalité dans le présent rapport.

## Faits saillants

La mission du service de police s'effectue au jour le jour en patrouillant, en répondant aux appels, en enquêtant les délits rapportés et en travaillant en prévention. Je vous invite à prendre connaissance des faits saillants aux pages suivantes.

## Conclusion

La réalisation de notre mission est possible grâce au travail de notre personnel et de nos partenaires, nous tenons à les remercier de leur appui et engagement à donner un service de qualité à la population. En terminant, j'aimerais souligner votre soutien dans les dossiers que nous avons traités. Sans ce soutien, le service ne pourrait pas progresser, répondre d'année en année avec efficacité aux besoins de la population et atteindre l'objectif que nous nous sommes fixé, être **UNE ORGANISATION EN MOUVEMENT DANS LA CONTINUITÉ ET LA FIERTÉ.**

Le directeur,

**Marc Rodier**

# LA MISSION ET LA VISION DU SERVICE DE POLICE

## LA MISSION

La Régie ainsi que chacun de ses membres ont pour mission de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, de prévenir et réprimer le crime et les infractions aux lois ou aux règlements adoptés par les autorités municipales, et d'en rechercher les auteurs.

Dans l'accomplissement de son mandat, le personnel doit sauvegarder les droits et libertés, respecter les victimes et leurs besoins, être à l'écoute des citoyens, et ce, dans le respect du pluralisme culturel.

## LA VISION

La vision, pour une équipe de direction, consiste à décrire les qualificatifs qu'elle aimerait entendre de la part de la communauté qu'elle dessert sur son organisation. Il s'agit d'une direction vers laquelle tous les gestionnaires orientent leurs actions. Nous aimerions que l'organisation soit reconnue pour :

- la qualité du service offert à la population;
- la mobilisation et le professionnalisme de ses employés;
- la qualité de son milieu de travail;
- l'efficacité de sa gestion.

## LES VALEURS CORPORATIVES

Notre Service s'est doté de valeurs corporatives dès sa création, soit servir et protéger dans :

- le respect;
- la qualité;
- la proximité.

## LES VALEURS ORGANISATIONNELLES

Les valeurs organisationnelles que nous avons retenues sont :

- le professionnalisme;
- le respect;
- l'intégrité;
- la loyauté;
- le service.

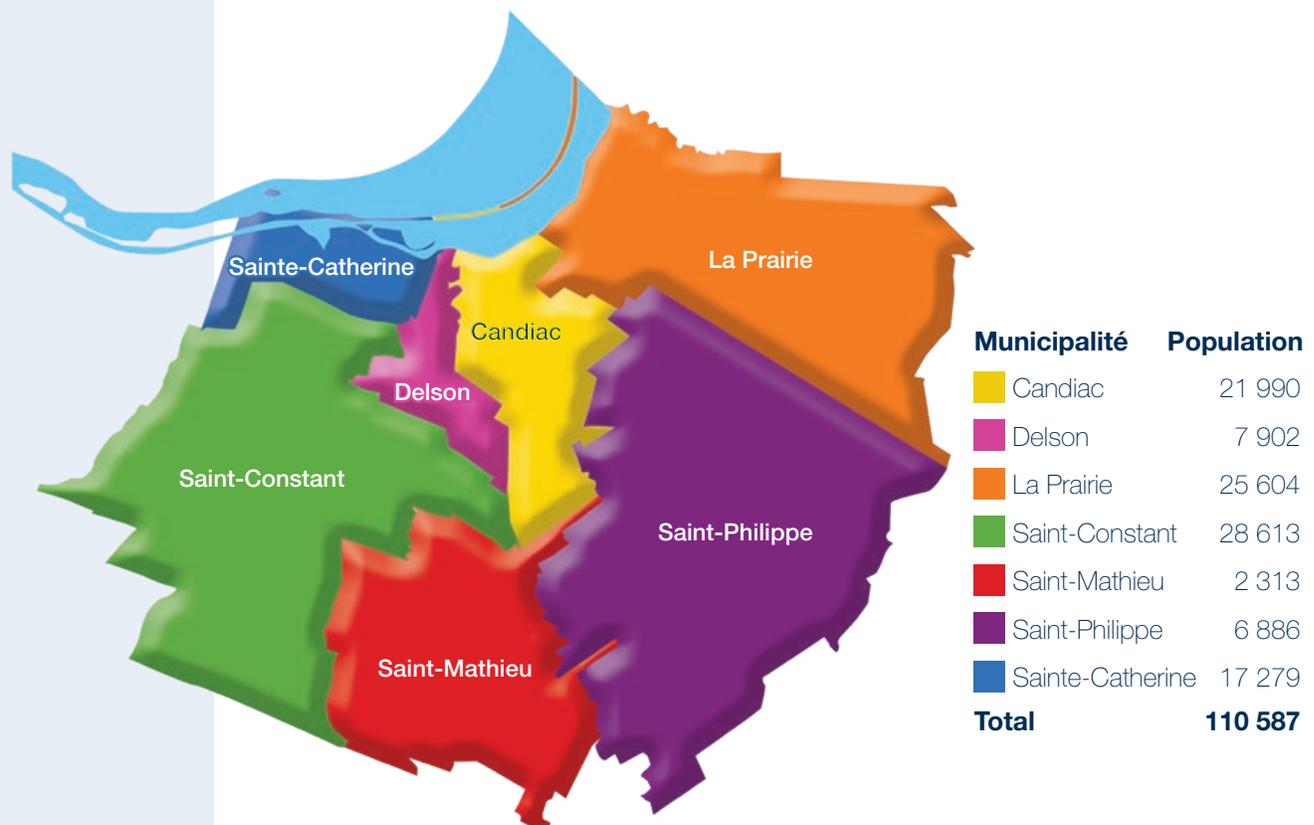
# LE PROFIL DE LA POPULATION ET DU TERRITOIRE

La Régie dessert sept municipalités, soit Candiac, Delson, La Prairie, Saint-Constant, Saint-Mathieu, Saint-Philippe et Sainte-Catherine. Le territoire de la Régie fait partie intégrante de la Communauté métropolitaine de Montréal.

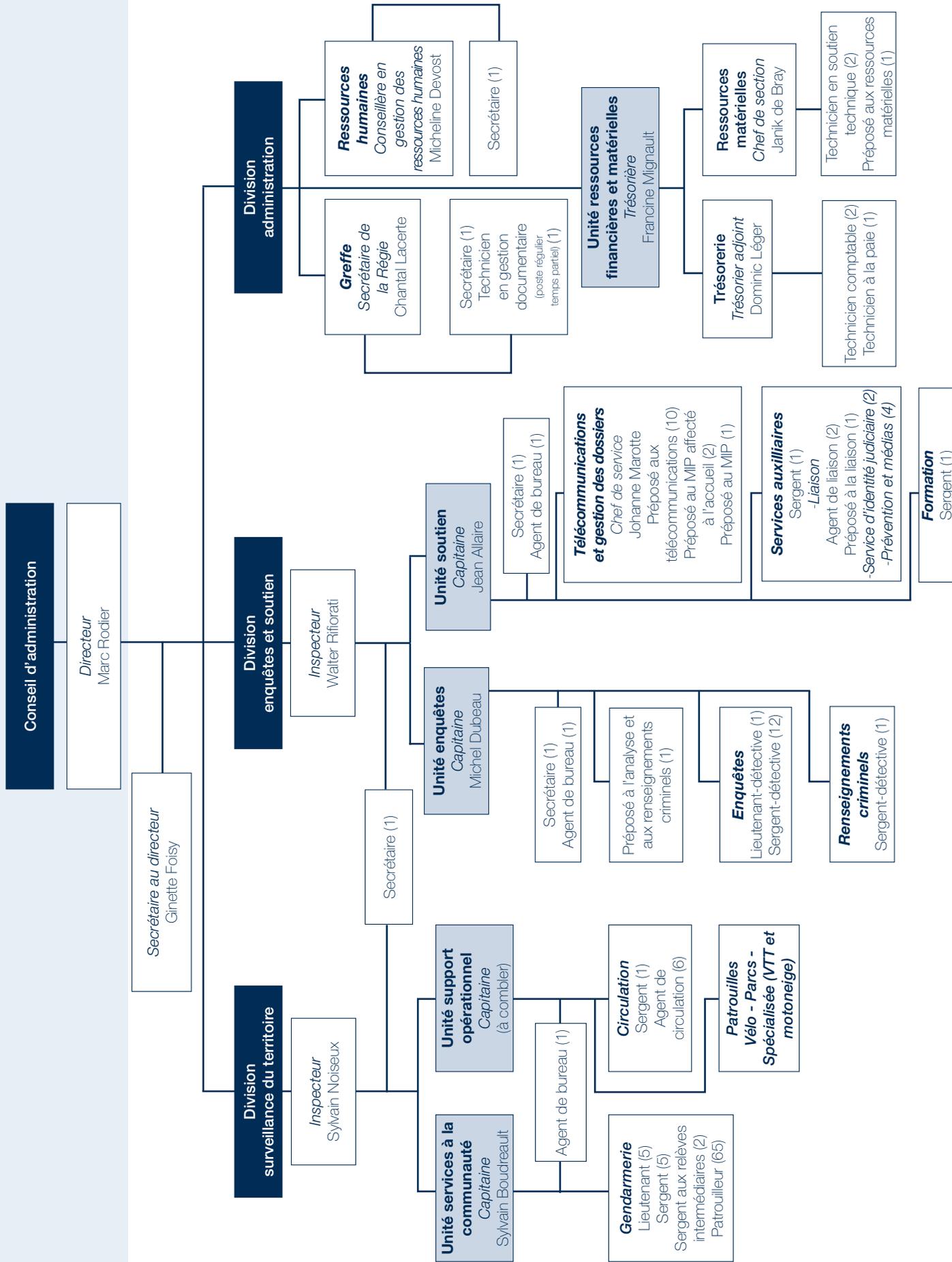
Elle assure le service sur tout le territoire qui regroupe 110 587 citoyens et couvre une superficie de 229 km<sup>2</sup>. Son territoire est situé au sud-ouest de l'île de Montréal et du fleuve Saint-Laurent, à proximité de deux ponts reliant Montréal à la Rive-Sud. Il est au coeur d'un réseau routier stratégique parsemé de zones commerciales et industrielles (autoroutes 10, 15, 30 et route 132).

Kilomètres à parcourir				
Rues ou routes urbaines	Rues ou routes rurales	Sentiers pour les motoneiges	Sentiers pour les VTT	Pistes cyclables
529	148	30	122	122

L'occupation du territoire comporte des zones agricoles, résidentielles, industrielles et commerciales. Nous y dénombrons 22 écoles primaires, 9 écoles secondaires, 3 centres d'éducation aux adultes, 6 maisons de jeunes et 121 parcs.



# L'ORGANIGRAMME



# LE GREFFE

La section greffe assiste le conseil d'administration dans la réalisation de toutes ses activités. Elle assure la préparation matérielle des travaux du conseil, assiste aux assemblées et dresse les procès-verbaux des délibérations. La rédaction des règlements et des avis publics de la Régie relève de son champ d'activité.

La supervision de la gestion documentaire, l'application de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et à la protection des renseignements personnels* ainsi que le suivi de toute poursuite judiciaire intentée contre la Régie font également partie de son mandat.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION, MODE DE FONCTIONNEMENT

Le conseil d'administration de la Régie tient dix assemblées ordinaires par année. Les assemblées du conseil d'administration se tiennent à 17 heures au quartier général de la Régie situé au 90, chemin Saint-François-Xavier à Candiac.

## FAITS SAILLANTS

- Le 13 novembre 2019, le conseil d'administration amendait son règlement numéro 1 décrétant les règles de régie interne de l'administration de la Régie. Les assemblées du conseil auront lieu dorénavant selon le calendrier suivant :

Mois	Jour	Mois	Jour
Février	2 <sup>e</sup> mercredi	Juillet	2 <sup>e</sup> mercredi
Mars	2 <sup>e</sup> mercredi	Septembre	2 <sup>e</sup> mercredi
Avril	2 <sup>e</sup> mercredi	Octobre	2 <sup>e</sup> mercredi
Mai	2 <sup>e</sup> mercredi	Novembre	2 <sup>e</sup> mercredi
Juin	2 <sup>e</sup> mercredi	Décembre	2 <sup>e</sup> mercredi

- L'Entente intermunicipale relative au maintien de la Régie intermunicipale de police Roussillon a pris fin le 15 mai 2019. En 2019, les travaux visant son renouvellement se sont poursuivis avec la création d'un comité aviseur formé d'un représentant du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, d'un représentant du ministère de la Sécurité publique, de l'avocat de la Régie, d'un conseiller de l'Union des municipalités du Québec et de M. Marc Rodier, directeur de la Régie, pour le côté opérationnel de l'entente. Le 13 novembre 2019, considérant que les travaux du Comité étaient toujours en cours, le conseil d'administration adoptait une résolution pour demander à la ministre des Affaires municipales et de l'Habitation de prolonger l'Entente pour une durée de quatre mois à compter du 16 novembre 2019, afin de permettre aux municipalités de convenir de son renouvellement. Cette demande a été acceptée et l'entente prolongée pour une période se terminant le 15 mars 2020. Après une tournée de tous les conseils municipaux, le comité aviseur a soumis une recommandation au conseil d'administration de la Régie le 11 décembre 2019 portant sur l'ensemble des clauses de l'Entente.
- En 2019, la Régie a traité près de 1 150 demandes d'accès à l'information.

# LES RESSOURCES HUMAINES

La section ressources humaines joue un rôle-conseil et de soutien auprès des gestionnaires de l'organisation dans leurs rapports avec le personnel. Elle assume entre autres les activités liées aux relations de travail, à la dotation (recrutement et mouvements de personnel), à la gestion des avantages sociaux, aux programmes de reconnaissance, à l'évaluation du rendement et à la formation.

Pour réaliser les mandats qui lui sont confiés, l'équipe de la section ressources humaines travaille en étroite collaboration avec les cadres et les chargés de relève de chacune des divisions de la Régie.

## FAITS SAILLANTS

- Les négociations de renouvellement de la convention collective des policiers ont débuté en septembre 2018 par le dépôt des demandes respectives des parties. Il s'en est suivi plusieurs rencontres au cours de l'automne et les discussions se poursuivront en 2020. La convention collective des policiers et des employés cols blancs venaient à échéance le 31 décembre 2018.
- La Régie a procédé à l'embauche de 23 nouveaux policiers temporaires et 7 employés civils temporaires pour répondre aux besoins organisationnels en matière de remplacement.
- En lien avec le programme de développement de la relève, comblement de 3 postes cadres vacants avec effet au 1<sup>er</sup> janvier 2020 :
  - Dominic Léger, trésorier;
  - Julie Leboeuf, trésorière adjointe;
  - Patrick Boucher, capitaine.

## RELATIONS DE TRAVAIL

Pour les deux regroupements d'employés syndiqués, plusieurs rencontres de relations de travail ont eu lieu au cours de l'année 2019 dans un esprit d'échange et de grande collaboration.

Les dossiers qui ont fait l'objet de discussions ont porté notamment sur le centre de relève 9-1-1, la réorganisation des effectifs et l'actualisation des compétences versus l'obligation des normes en matière de sécurité publique. Les suivis de dossiers et ajustements ont été réalisés sur la majorité des sujets abordés en cours d'année.

## LES EFFECTIFS

En date du 31 décembre 2019, la Régie comptait 141 policiers, réguliers et temporaires, dont 28 femmes et 113 hommes, ainsi que 50 employés civils, réguliers et temporaires, dont 36 femmes et 14 hommes.

## RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR FONCTION

Fonction	
Policier cadre	7
Policier syndiqué	134
Civil cadre	6
Civil syndiqué	44
<b>TOTAL</b>	<b>191</b>

## LA VALORISATION DE NOS EMPLOYÉS

Le sentiment de reconnaissance constitue une valorisation importante pour le personnel et démontre qu'il assume un rôle important au sein de l'organisation, ce qui génère un sentiment d'appartenance, d'implication, de réalisation de soi, d'adhésion à sa mission et à sa vision de l'organisation. Notre programme de reconnaissance permet également de souligner les événements marquants de la vie et de la carrière des membres du personnel.

## LA FORMATION CONTINUE

Depuis plusieurs années, la Régie fait appel à ses ressources internes pour dispenser de la formation. Les formateurs internes sont souvent formés par l'École nationale de police du Québec, le Collège canadien de la police ou d'autres organisations policières. De plus, la Régie maintient la qualification de ses formateurs à jour afin de former en tout temps leurs pairs.

Le formateur devient un guide important pour déclencher la motivation et l'intérêt de ses pairs. Le formateur, par son intervention, est un agent de changement.

On retrouve parmi nos employés des moniteurs d'intervention policière dans une société en changement, tir au pistolet, capacité d'endiguement, communication tactique, cinémomètre et plusieurs autres.

## ÉVÉNEMENTS DIVERS 2019

### Remise des médailles

C'est avec plaisir que les représentants de la Régie ont remis, au nom de la Gouverneure générale du Canada, la « médaille pour services distingués » au sergent-détective François Létourneau pour souligner ses 20 années de service ainsi qu'au lieutenant Gerald Stanley pour ses 30 années de services.



De gauche à droite : Marc Rodier, directeur, le sergent-détective François Létourneau et Jocelyne Bates, mairesse de Sainte-Catherine et présidente du conseil d'administration.



De gauche à droite : Jocelyne Bates, mairesse de Sainte-Catherine et présidente du conseil d'administration, Marc Rodier, directeur, le lieutenant Gerald Stanley et Donat Serres, maire de La Prairie.

### Départs à la retraite

En 2019, quatre employés ont quitté pour la retraite après avoir consacré temps et dévouement au travail depuis la création de la Régie soit : Sylvain Girouard, Francine Mignault, Yves Moquin et Normand Vinet.

# L'UNITÉ RESSOURCES FINANCIÈRES ET MATÉRIELLES

L'Unité ressources financières et matérielles est composée des deux secteurs d'activités suivants :

- les ressources matérielles;
- la trésorerie.

## LES RESSOURCES MATÉRIELLES

Le mandat de la section ressources matérielles est de planifier, organiser et contrôler les activités reliées aux approvisionnements des biens et services pour les différentes divisions de la Régie.

Elle est entre autres responsable de l'entretien du bâtiment, des équipements informatique et téléphonique ainsi que du parc automobile en plus de l'habillement et des équipements servant au travail des policiers.

### Faits saillants

- Remplacement du système d'enregistrement vidéo de la salle d'entrevue.
- Numérisation des ondes radio.
- Révision des choix d'équipements véhiculaires afin d'améliorer l'ergonomie et la fonctionnalité.
- Diverses mises à niveau importantes de nos équipements informatiques ont été effectuées afin de mieux répondre aux exigences technologiques.

## PARC AUTOMOBILE

Afin de répondre adéquatement aux besoins de ses citoyens, la Régie dispose des véhicules suivants :

Type de véhicule	
Automobile	51
Camionnette et véhicule utilitaire	4
Camion d'identité judiciaire	1
Motoneige	2
Véhicule tout terrain (Quad)	2
Remorque	2
<b>TOTAL</b>	<b>62</b>

## LA TRÉSORERIE

Le principal rôle de la section trésorerie est de veiller à ce que la Régie se conforme aux lois et règlements en matière de finances en établissant des politiques de contrôle et en respectant le manuel de présentation de l'information financière municipale du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation.

La section trésorerie est responsable de l'ensemble des activités reliées à la gestion financière et budgétaire de la Régie. Elle fournit également des services de soutien aux gestionnaires en matière d'analyse, de prévisions financières, de rémunération et s'assure de la conformité de l'ensemble des opérations comptables dans le respect des politiques établies. La trésorerie est aussi responsable de l'administration du régime complémentaire de retraite des employés de la Régie intermunicipale de police Roussillon.

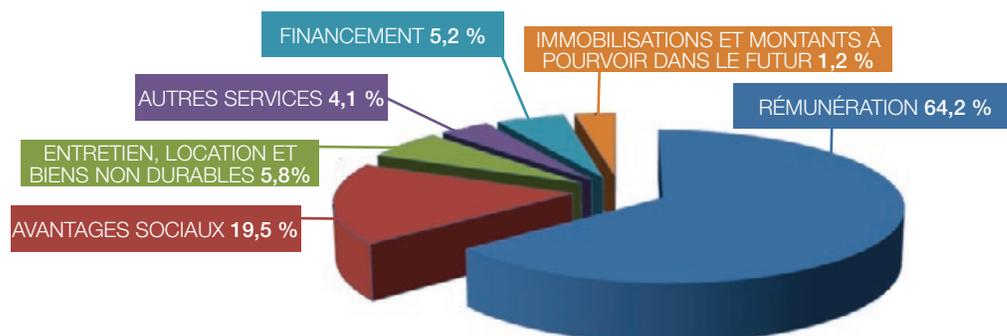
### Faits saillants

- Adjudication d'un emprunt par billets au montant de 1 466 000 \$ via un appel d'offres public pour le refinancement du bâtiment au taux de 2,94915 %.
- Adjudication d'un emprunt par billets au montant de 172 600 \$ via un appel d'offres public pour le refinancement de l'acquisition du terrain au taux de 3,12795 %.
- Mandat annuel à la firme Aon pour l'évaluation comptable du régime de retraite et des protections d'assurance collective pour les retraités.
- Départ à la retraite de madame Francine Mignault, trésorière, au 31 décembre 2019.

# LE BUDGET

## LES CHARGES

Rémunération	17 438 910 \$
Avantages sociaux	5 287 030 \$
Transport et communication	171 150 \$
Services professionnels et administratifs	797 350 \$
Entretien, location et biens non durables	1 580 020 \$
Financement, remboursement capital, taxes et provision pour mauvaises créances	1 408 440 \$
Contribution à l'École nationale de police	147 580 \$
<b>Sous-total</b>	<b>26 830 480 \$</b>
Flotte automobile, remboursement au fonds de roulement et montant à pourvoir dans le futur	316 960 \$
<b>TOTAL</b>	<b>27 147 440 \$</b>



### « Autres services » regroupe les éléments suivants :

- Transport et communication
- Services professionnels et administratifs
- Contribution à l'École nationale de police

### « Financement » regroupe les éléments suivants :

- Intérêts et remboursement capital
- Taxes municipales
- Provision pour mauvaises créances
- Financement du programme d'allocation de retraite
- Affectation partielle des surplus accumulés

## LES REVENUS

Amendes	3 500 000 \$
Revenus autonomes (autres)	639 950 \$
<b>Sous-total</b>	<b>4 139 950 \$</b>
Quotes-parts des municipalités	23 007 490 \$
<b>TOTAL</b>	<b>27 147 440 \$</b>



Le budget 2019 représente un coût annuel moyen par citoyen de 212,67 \$, soit le coût des quotes-parts divisé par la population 2018 (108 185).

# LA DIVISION SURVEILLANCE DU TERRITOIRE

La Division est composée de deux secteurs d'activités :

- le service à la communauté;
- le support opérationnel.

## PRINCIPAUX MANDATS

- la réponse aux appels;
- la patrouille de l'ensemble du territoire;
- l'application du *Code de sécurité routière*;
- l'application des lois et règlements incombant à la police et le maintien de la paix, du bon ordre et de la sécurité des citoyens;
- les mesures d'urgence (police);
- la planification des services d'ordre lors d'événements festifs;
- la coordination du programme ACCÈS.

## FAITS SAILLANTS

- Assistance détention

Pour l'année 2019, la Régie a fourni une assistance à la Sûreté du Québec pour la détention de 48 personnes. Ces dernières ont été également conduites au Palais de justice de Longueuil ou au Centre de détention Rivière-des-Prairies, selon la tarification du protocole signé en 2011.

De plus au cours de l'année 2017, la Régie a convenu d'une entente avec la Ville de Mercier pour la détention et le bertillonnage de leurs prévenus. Cette entente précise les conditions et la tarification applicables pour chaque assistance. Au cours de l'année 2019, la Régie a fourni une assistance à la Ville de Mercier pour la détention de 7 personnes et le bertillonnage de 16 personnes.

- Stages d'observation d'étudiants en techniques policières

La Régie a accueilli 8 étudiants en techniques policières provenant des collèges de Maisonneuve, d'Ahuntsic et de Rimouski en 2019. En plus d'aider ces étudiants à bien évaluer les implications du métier de policier, ces stages permettent également à la Régie de favoriser le recrutement de futurs policiers sous ses rangs.

## POURSUITE POLICIÈRE D'UN VÉHICULE EN 2019

Les policiers de la Régie ont été impliqués dans 9 poursuites de véhicules dans l'exercice de leurs fonctions.

Trois de ces poursuites ont été initiées pour des motifs d'infractions au *Code criminel*, 1 pour des infractions aux autres lois fédérales ou provinciales et 5 pour des infractions relatives au *Code de la sécurité routière*.

Aucune personne n'a été blessée lors de ces poursuites.

## UTILISATION D'UNE ARME DE SERVICE ET IRRITANT CHIMIQUE

Durant l'année 2019, aucun de nos policiers n'a eu à utiliser son arme de service pour neutraliser un suspect lors d'une intervention.

Les policiers ont utilisé leur bâton télescopique à une seule reprise au cours de l'année 2019.

En ce qui a trait à l'utilisation des irritants chimiques, ceux-ci ont été utilisés à 2 occasions durant l'année 2019.

## UTILISATION DE L'ARME À IMPULSION ÉLECTRIQUE (TASER)

Durant l'année 2017, la Régie a fait l'acquisition de 2 appareils à impulsion électrique et un autre appareil a été acquis en 2019. En 2019, nous avons requalifié 14 policiers utilisateurs ainsi que notre moniteur.

Au cours de l'année 2019, cette arme intermédiaire a été utilisée à 2 reprises en mode démonstration, à une reprise en mode contact et une fois en mode projection.

## DÉFIBRILLATEURS

Le 11 juillet 2014, 13 défibrillateurs fournis gratuitement par l'Agence de la santé et des services sociaux de la Montérégie ont été placés dans les autos patrouilles de la Régie afin d'être déployés sur notre territoire.

Au cours de la dernière année, ils ont été utilisés à 15 reprises sur l'ensemble du territoire et ont permis de sauver une vie.

La majorité des policiers de la Régie a reçu une formation de mise à jour en premiers soins en 2018. Celle-ci a été complétée en 2019.

## PROJET C.I.B.L.E.R. (CONCERTATION SUR L'INTIMIDATION DANS LES BARS LICENCIÉS AVEC L'ÉQUIPE DE RENSEIGNEMENTS)

Le projet C.I.B.L.E.R. a été reconduit en 2019 pour une autre année. C'est le regroupement des corps policiers municipaux de la Montérégie incluant la Sûreté du Québec. Le projet a pour but, entre autres, d'exercer une pression quotidienne et constante en augmentant la présence et la visibilité policière dans les endroits licenciés. Renforcer le sentiment de sécurité de la population et des tenanciers et développer des liens étroits avec les tenanciers d'établissements licenciés.

Ce projet pilote est d'une durée limitée pendant la période printanière et automnale à laquelle plus de 25 policiers des différents corps policiers de la région participent.

## INTERVENTIONS AUPRÈS DE PERSONNES EN DÉTRESSE PSYCHOLOGIQUE

En 2019, la Régie s'est entendue avec des partenaires du milieu de la santé pour améliorer ses interventions auprès de personnes en détresse psychologique. Le « Protocole d'entente pour l'intervention psychosociale concertée en support à l'intervention policière auprès des personnes en détresse psychologique » a comme principal objectif de privilégier une intervention psychosociale volontaire pour répondre aux besoins d'une personne en détresse psychologique, en offrant une intervention psychosociale concertée en support à l'intervention policière.

Concrètement, l'intervention d'un service d'aide en situation de crise vise à désamorcer la crise et à offrir à la personne et ses proches l'aide requise, sans qu'il soit toujours nécessaire de conduire la personne à l'urgence d'un centre hospitalier.



Debout de gauche à droite : Steeve Boutin, directeur, Service de police de la ville de Mercier, Patrick Bélanger, inspecteur-chef, directeur District sud, Sûreté du Québec, Yannick Dufour, inspecteur, service de police de Châteauguay et Marc Rodier, directeur, Régie intermunicipale de police Roussillon. Assis, de gauche à droite : Alexandra Laliberté, directrice du service d'aide en situation de crise, Le Toumant, Yves Masse, président-directeur général, Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Ouest et Roxane Thibault, directrice du service d'aide en situation de crise, la Maison sous les arbres.

## L'UNITÉ SERVICE À LA COMMUNAUTÉ

L'Unité service à la communauté a la responsabilité de patrouiller et répondre aux appels pour l'ensemble des municipalités desservies. Cette Unité est composée de 5 équipes de travail comptant 16 policiers, chacune répartie dans 4 secteurs de patrouille.

### PATROUILLE DU TERRITOIRE ET RÉPONSE AUX APPELS

Nos équipes de patrouille ont traité près de 22 534 appels dont le tableau ci-après démontre le type d'intervention.

#### Pourcentage des interventions policières selon la catégorie des appels traités

Nature des appels	Nombre d'appels	%
Crime contre la personne	787	3,49
Crime contre la propriété	1 408	6,25
Autres infractions au <i>Code criminel</i>	501	2,22
Infraction reliée aux règlements de circulation	411	1,82
Intervention policière non reliée à des infractions criminelles	19 427	86,22
<b>TOTAL</b>	<b>22 534</b>	<b>100</b>

#### Répartition des interventions policières

Candiac		Delson		La Prairie		Saint-Constant	
2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
5 273	4 815	2 004	2 011	5 499	5 288	5 341	5 101
Saint-Mathieu		Saint-Philippe		Sainte-Catherine		Territoire	
2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
398	358	1 062	1 018	3 732	3 943	23 309	22 534

## L'UNITÉ SUPPORT OPÉRATIONNEL

Cette Unité est composée de l'équipe circulation et des équipes de surveillance des parcs et patrouille à vélo. De plus, de façon occasionnelle, des policiers sont affectés à la patrouille des sentiers motoneige et VTT.



### ÉQUIPE DE CIRCULATION

En 2019, notre équipe de circulation composée d'un sergent et de six agents a répondu aux diverses plaintes provenant des citoyens et des villes. Un représentant du service de police siégeait à chaque comité de circulation des différentes villes. La sécurité aux abords des écoles, la sécurité des piétons, l'utilisation du cellulaire ont été des priorités tout au long de l'année. Plusieurs surveillances ont été faites et des campagnes de sensibilisation ont été effectuées au cours de l'année.

L'équipe a aussi collaboré à des campagnes locales, régionales et provinciales, telles que les opérations nationales concertées (ONC) Ceinture, Partage de la route, Distraction (cellulaire – texto) et Vaccin (vérification accrue de la capacité de conduite – intervention nationale).

Voici le résultat obtenu suite à ces opérations policières : 192 personnes ont été arrêtées pour conduite avec les facultés affaiblies soit par l'alcool ou par la drogue, 10 033 constats ont été émis pour la vitesse, 305 constats pour l'omission de porter la ceinture de sécurité et 461 constats pour l'usage d'un appareil téléphonique en conduisant.

### **Application de la Loi sur le camionnage**

Au cours de l'année 2017, afin de répondre adéquatement aux questions des citoyens sur l'application de la réglementation concernant le réseau de camionnage, la Régie a tenu des séances d'information sur chaque équipe de travail. Lors de ces séances, la définition de camion a été expliquée, les exceptions à la réglementation et le réseau de camionnage ont été identifiés clairement.

De plus, les mêmes informations ont été transmises lors d'une réunion tenue dans nos locaux avec les responsables de chacune des villes de notre territoire où était présent un représentant du ministère des Transports spécialisé sur le réseau de camionnage.

Ceci nous a permis en 2019 d'effectuer plus de 94 surveillances où 10 constats ont été émis à des conducteurs de camion fautifs qui utilisaient des rues interdites au camionnage. Ces surveillances se poursuivront en 2020 et sont incorporées au plan de sécurité routière.

### ÉQUIPE DE SURVEILLANCE DES PARCS

Depuis maintenant 11 ans, l'équipe de surveillance des parcs composée de 5 policiers a patrouillé le secteur des parcs et espaces verts dans le but de diminuer les méfaits, incivilités et consommations de drogues et alcool.

Pour la période du 15 avril au 15 novembre 2019, l'équipe des parcs a donné 147 constats d'infraction et procédé à 54 arrestations pour diverses infractions criminelles, dont 21 pour possession de stupéfiants.

## ÉQUIPE DE LA PATROUILLE À VÉLO

Pour la période du 15 mai au 15 septembre 2019, l'équipe de la patrouille à vélo a sillonné les pistes cyclables du territoire pour un total de 145 heures. Leur travail axé plus sur la prévention et le respect des lois et règlements a permis une visibilité policière à des endroits plus difficiles d'accès.



Ces derniers ont effectué 944 vérifications dans les parcs, émis 126 constats d'infraction et 73 avertissements en contravention aux différents règlements. Ils ont été présents à divers événements d'envergure, tels que la Fête nationale.

## PATROUILLE À VTT ET MOTONEIGE

Nos agents formés pour patrouiller les sentiers de VTT et de motoneige ont effectué des opérations de surveillance totalisant 24 heures en motoneige durant l'année.



## LE PROGRAMME ACCÈS ALCOOL

Le programme ACCÈS est une mesure gouvernementale permettant de favoriser l'intégrité du régime fiscal, de récupérer les revenus dus au gouvernement, d'accentuer la lutte contre le commerce illégal d'alcool et d'en réduire l'offre et la demande.

Bilan opérationnel Accès	
Visite systématique	31
Loi sur les appareils d'amusement et loterie vidéo	0
Infraction LIMBA avec ou sans saisie	16
Pose de scellés	2

## LE PROGRAMME ACCÈS TABAC

Les policiers patrouilleurs de la Régie ont procédé à 51 arrestations pour des infractions relatives à la *Loi sur le tabac*.

Ils ont saisi 1 049 773 cigarettes illégales et 2 856 cigares illégaux pour une valeur approximative de 360 773 \$. Tous ces dossiers ont été acheminés au ministère du Revenu du Québec pour traitement.

Depuis novembre 2013, la Régie participe à un projet pilote avec le ministère de la Sécurité publique qui permet à la Régie de recevoir une somme à titre de compensation monétaire pour le temps homme consacré à ce type d'intervention. En 2019, le montant total réclamé s'élève à 7 218,85 \$.



# LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE

## ASPECT PRÉVENTION

### COMITÉ DE CIRCULATION LOCALE ET RÉGIONALE

La Régie a participé à 20 rencontres des différents comités de circulation des villes de Candiac, Delson, La Prairie, Saint-Constant, Saint-Philippe et Sainte-Catherine.

## ASPECT RÉPRESSION

### STATISTIQUES DE LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE

La sécurité routière et le contrôle de la circulation font partie de la mission du service et sont au cœur des préoccupations des citoyens.

Pour l'année 2019, nous constatons une baisse de 3,9 % du nombre d'accidents survenus sur notre territoire par rapport à l'an dernier. Le nombre moyen des accidents sur le territoire pour les années 2013 à 2018 se situe à 1 459 accidents alors que nous avons eu en 2019, 1 533 accidents.



	Candiac		Delson		La Prairie		Saint-Constant		Saint-Mathieu		Saint-Philippe		Sainte-Catherine		Territoire	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
<b>Accident de la circulation – Baisse de 3,9 %</b>																
Accident mortel	0	2	0	0	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	2	4
Accident avec blessé	58	58	28	28	91	92	111	93	13	8	19	15	41	43	361	337
Accident matériel	267	260	95	113	297	321	322	295	25	20	51	35	152	132	1 209	1 176
Accident délit de fuite	2	4	3	0	4	3	6	6	2	1	4	1	2	1	23	16
<b>TOTAL</b>	<b>327</b>	<b>324</b>	<b>126</b>	<b>141</b>	<b>392</b>	<b>417</b>	<b>441</b>	<b>394</b>	<b>40</b>	<b>30</b>	<b>74</b>	<b>51</b>	<b>195</b>	<b>176</b>	<b>1 595</b>	<b>1 533</b>
<b>Constat d'infraction – Baisse de 2 %</b>																
Vitesse	601	322	455	961	2 803	3 248	2 186	2 626	596	713	832	1 012	1 375	1 151	8 848	10 033
Autres CSR	4 008	3 365	2 195	1 836	5 153	5 436	5 509	5 273	623	322	463	417	3 674	3 940	21 625	20 589
Règlements municipaux	786	603	396	365	1 677	1 698	552	679	0	3	40	122	911	856	4 362	4 326
<b>TOTAL</b>	<b>5 395</b>	<b>4 290</b>	<b>3 046</b>	<b>3 162</b>	<b>9 633</b>	<b>10 382</b>	<b>8 247</b>	<b>8 578</b>	<b>1 219</b>	<b>1 038</b>	<b>1 335</b>	<b>1 551</b>	<b>5 960</b>	<b>5 947</b>	<b>34 835</b>	<b>34 948</b>

# LA CRIMINALITÉ

## CRIMINALITÉ 2019

Sur le territoire desservi par la Régie, la population a augmenté de 2,22 %, passant de 108 185 en 2018 à 110 587 en 2019.

La criminalité est en baisse par rapport à 2018, le nombre total de crimes étant passé de 3 484 en 2018 à 3 238 en 2019, soit une baisse de 7,06 %.

### Crimes contre la personne

En 2019, 74 crimes de plus ont été rapportés pour atteindre un total de 875, comparativement à 801 en 2018. L'augmentation des crimes contre la personne se retrouve principalement au niveau des dossiers de voies de faits dans un contexte de violence conjugale et de menaces. Les plaintes d'agression sexuelle ont également augmenté.

### Crimes contre la propriété

En 2019, les crimes contre la propriété présentent une baisse de 3,2 % par rapport à l'année précédente, passant de 1 326 à 1 283, soit 43 crimes de moins. Les baisses sont principalement attribuables aux introductions par effraction ainsi qu'aux vols à l'étalage. Une augmentation est toutefois constatée au niveau des vols de véhicules et des fraudes.

### Autres crimes

En 2019, nous constatons une baisse marquée de 277 crimes, soit 1 080 au lieu de 1 357 en 2018. Cette catégorie est constituée principalement des infractions reliées à la circulation et des délits reliés aux lois règlementant certaines drogues et stupéfiants. La baisse observée se retrouve principalement au niveau des arrestations pour possession de cannabis, suite logique à la loi visant la décriminalisation de cette drogue, introduite au pays au mois d'octobre 2018.

	Candiac		Delson		La Prairie		Saint-Constant		Saint-Mathieu		Saint-Philippe		Sainte-Catherine		Territoire	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Criminalité – Baisse de 7,06 %																
Crime contre la personne	116	105	47	80	174	191	247	278	19	16	42	50	156	155	801	875
Crime contre la propriété	216	269	122	116	377	329	318	307	23	23	84	62	186	177	1 326	1 283
Autres crimes	248	193	96	86	286	254	413	317	21	11	49	26	244	193	1 357	1 080
<b>TOTAL</b>	<b>580</b>	<b>567</b>	<b>265</b>	<b>282</b>	<b>837</b>	<b>774</b>	<b>978</b>	<b>902</b>	<b>63</b>	<b>50</b>	<b>175</b>	<b>138</b>	<b>586</b>	<b>525</b>	<b>3 484</b>	<b>3 238</b>

# LA DIVISION ENQUÊTES ET SOUTIEN

La Division détient un mandat tant opérationnel qu'administratif axé sur la lutte à la criminalité, le soutien aux opérations et la prévention.

## FAIT SAILLANT

- Bien que la *Loi sur le cannabis* introduite en 2018 ait eu pour effet de diminuer le nombre d'arrestations liées à la possession et à la consommation de cannabis, la lutte à la production et au trafic de drogues illicites continue à nous préoccuper. Nos équipes de patrouille, d'enquêtes et de soutien ont participé à de maintes opérations de surveillances aux abords des écoles et des parcs et ont procédé à des interventions dans des lieux de production.

## L'UNITÉ ENQUÊTES

L'Unité enquêtes a traité 1 303 dossiers en 2019. La mission de l'Unité est de combattre la criminalité en recherchant les auteurs de crimes et en les poursuivant devant les tribunaux. L'Unité contribue à améliorer le sentiment de sécurité de tous les citoyens du territoire par des actions directes, visant à réduire le taux de criminalité.

Données opérationnelles Dossiers enquêtes	2018	2019
Dossiers solutionnés	620	522
Dossiers non solutionnés	782	688
Classement non fondé	56	54
Retrait de plainte	65	39
<b>TOTAL</b>	<b>1 523</b>	<b>1 303</b>

### Fait saillant

- En 2019, c'est en Montérégie et plus spécifiquement à la Régie, que le déploiement d'un processus d'intervention concerté a été mis en place, dans le but d'assurer une meilleure protection et d'apporter l'aide nécessaire aux personnes âgées qui sont victimes de maltraitance à travers le Québec.

Les interventions visent les situations où des personnes âgées sont victimes de maltraitance physique, psychologique, sexuelle, financière et matérielle ou d'une négligence pouvant constituer une infraction criminelle ou pénale et qui nécessitent la concertation entre différents acteurs.

Ainsi, les policiers de la Régie, des intervenants sociaux, des procureurs de la Direction des poursuites criminelles et pénales ainsi que le personnel de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, du Curateur public du Québec et de l'Autorité des marchés financiers interviendront dorénavant de façon concertée.

Ce nouveau partenariat favorisera une concertation efficace entre tous les intervenants du milieu dans le but d'assurer la meilleure intervention.

Le territoire desservi par la Régie est constitué de secteurs commerciaux, industriels et résidentiels. Ce contexte apporte donc une criminalité très diversifiée. À cet effet, nos enquêteurs se doivent d'acquérir les connaissances en enquêtes criminelles générales et spécialisées de niveau 2 telles que définies par la *Loi sur la police* tout en maintenant celles-ci à jour. La formation est une priorité.

Dans le cadre de leurs enquêtes, les sergents-détectives ont participé au déclenchement de 108 ententes multisectorielles comparativement à 85 l'an dernier. Ces ententes multisectorielles font l'objet d'un protocole visant le déclenchement d'un travail conjoint entre les policiers, la Direction de la protection de la jeunesse et les procureurs dans tous les cas d'abus physiques, agressions sexuelles et négligences impliquant un enfant.

En 2019, les enquêteurs ont rédigé 225 demandes d'autorisations judiciaires, dont 69 pour des mandats de perquisition.



Monnaie contrefaite

En matière de trafic de stupéfiants, 6 dossiers ont fait l'objet d'une enquête et le travail des sergents-détectives a permis l'arrestation de 10 personnes à la suite de 9 perquisitions. La valeur totale des saisies suite à ces perquisitions se chiffre à près de 31 534 \$ en valeur marchande de stupéfiants, ainsi que 11 565 \$ en argent saisi en biens infractionnels.

L'Unité enquêtes et l'équipe Parc ont continué leur travail de collaboration afin de maintenir la lutte au trafic de stupéfiants sur le territoire.

Depuis le 1<sup>er</sup> juin 2015, la Régie et le Centre d'aide aux victimes d'actes criminels de la Montérégie (CAVAC) ont signé un protocole d'entente visant à offrir des services d'aide aux personnes victimes.



L'entente prévoit qu'une agente d'intervention du CAVAC travaillant dans nos locaux, offre des services d'aide à nos victimes en termes de support, d'information et de référence à des organismes du milieu.

Pour l'année 2019, l'intervenante a pu communiquer avec 705 victimes dans le but de leur offrir ses services.

## PARTENARIAT

Afin de s'assurer de lutter efficacement contre la criminalité, l'Unité enquêtes a continué son partenariat avec plusieurs services de police et organismes voués à l'application de la loi.



Notre partenariat s'est continué avec le Service du renseignement criminel du Québec (SRCQ) en maintenant des liens avec cet organisme.



L'Unité enquêtes contribue à l'équipe d'enquête en matière de contrebande de tabac par l'assignation d'un sergent-détective à temps plein.



Un sergent-détective de la Régie œuvre également à temps plein au sein de l'Unité permanente anticorruption (UPAC) et ce, en vertu d'un protocole d'entente signé entre nos deux organisations au début de l'année 2018. Le mandat de cette organisation est de lutter contre toutes formes de corruption, collusion et fraude en lien avec l'octroi de contrats publics.

## L'UNITÉ SOUTIEN

L'Unité soutien a pour mandat de soutenir les opérations du service. Pour ce faire, elle est composée de deux secteurs d'activités répartis comme suit :

- télécommunications et gestion des dossiers;
- services auxiliaires.

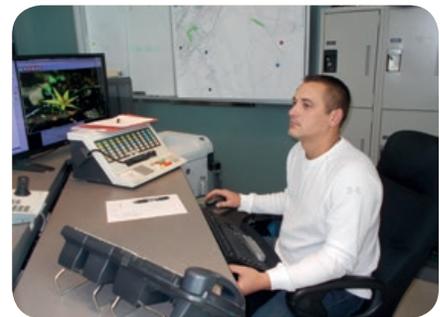
### TÉLÉCOMMUNICATIONS ET GESTION DES DOSSIERS

Le service des télécommunications de la Régie traite et répartit les appels aux différents services. Pour l'année 2019, le personnel a répondu à 43 553 appels. De ce nombre, 22 534 appels ont été traités par les policiers, 1 863 par le service des incendies, 6 141 par le service d'ambulance et 13 019 par d'autres services.

Cette année, un grand total de 7 839 dossiers (principaux et secondaires) a été traité par le personnel attitré à l'alimentation des dossiers, soit 658 dossiers de moins qu'en 2018.

Chaque dossier est traité avec le plus grand soin par le personnel du soutien afin de permettre la compilation de données policières de qualité. Ces informations permettent à la Régie de mieux comprendre les activités criminelles sur son territoire et aussi de mieux agir sur celles-ci.

Les préposés à l'accueil ont reçu 306 demandes de vérifications d'antécédents liées à des emplois. De plus, 643 demandes reliées au personnel enseignant ainsi que 2 804 demandes pour le secteur vulnérable ont été reçues et traitées. Ces vérifications sont effectuées en conformité avec plusieurs lois telles que la *Loi sur l'instruction publique*, la *Loi sur l'enseignement privé* et la *Loi sur les services de garde éducatifs à l'enfance*. Finalement, conformément à la *Loi concernant les services de transport par taxi*, 61 vérifications additionnelles ont été effectuées préalablement à l'obtention, le maintien ou le renouvellement d'un permis de propriétaire et/ou de conducteur de taxi.



## SERVICES AUXILIAIRES

Les services auxiliaires sont composés de quatre sphères d'activité :

- liaison;
- identité judiciaire;
- prévention et relations médiatiques;
- formation.

### LIAISON

Le service auxiliaire de la liaison a pour rôle l'acheminement des dossiers aux différentes cours de justice (Cour du Québec et Tribunal de la jeunesse) et la mise à jour des statuts de ces dossiers et des personnes impliquées dans ceux-ci. Une préposée ainsi que deux agents de liaison sont nécessaires pour assurer les suivis. À la fin 2019, nous avons 1 839 dossiers actifs à la cour criminelle.

Ces dossiers ont généré plus de 514 prises d'empreintes et près de 177 dossiers où les suspects ont comparu à titre de détenus. Ce service assure aussi la liaison vers les trois cours municipales (Candiac, La Prairie, Saint-Constant) qui traitent les dossiers pénaux (constats d'infraction et règlements municipaux).

### **PAJ-SM (PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT JUSTICE SANTÉ MENTALE)**

Les différents intervenants au processus judiciaire et du milieu de la santé sont à même de constater que de nombreuses personnes présentant des problématiques de santé mentale sont amenées à comparaître à la cour et à traverser le système judiciaire.

En octobre 2016, de concert avec la magistrature et les différents partenaires de la Montérégie, un comité de travail dont fait partie la Régie a été mis sur pied dans le district judiciaire de Longueuil.

Un protocole adapté à la réalité du district judiciaire de Longueuil a été élaboré. Celui-ci est desservi par cinq corps policiers (dont la Régie) et par trois Centres intégrés de Santé et des services sociaux (CISSS), soit les Centres intégrés de Santé et des services sociaux de la Montérégie Centre, Montérégie de l'Ouest et Montérégie de l'Est.

L'objectif principal est d'éviter le recours à l'emprisonnement des personnes qui présentent des problèmes de santé mentale en favorisant plutôt l'encadrement et le suivi dans la communauté.

Au moment de la préparation du présent rapport, 8 cas sont actifs dans le programme d'accompagnement sur le territoire de la Régie. Le Programme a officiellement débuté le 18 octobre 2017.

## IDENTITÉ JUDICIAIRE

Deux techniciens en identité judiciaire ont comme mandat de recueillir et traiter les indices qu'ils récupèrent sur une scène de crime ou qui sont récupérés par tout autre policier, dont les patrouilleurs judiciaires qui sont spécifiquement formés pour la recherche d'indices.

Ils sont également spécialisés pour l'identification de véhicules volés et/ou maquillés ainsi que pour la recherche d'indices visant à déterminer les causes d'incendies criminels.

Les policiers à l'identité judiciaire doivent donc s'assurer de l'intégrité des éléments de preuve saisis (photos, ADN, empreintes, etc.) qui seront par la suite déposés en preuve devant le tribunal.

Le partenariat s'avère d'une grande importance dans ce domaine des plus spécialisés. La mise à jour de leurs connaissances et équipements ainsi que le maintien de liens étroits avec des partenaires tels que le Laboratoire de sciences judiciaires et de médecine légale sont essentiels.



Activités	2017	2018	2019
Comparaison des empreintes	34	39	32
Scènes de crime	70	65	57
Scènes d'incendies criminels	3	3	4
Traitements de photos et vidéos	1 480	2 572	3 342
Ouverture de lot (suivi des éléments de preuve recueillis)	1 974	2 093	1 820
Identification de véhicules	31	50	24

## PRÉVENTION ET RELATIONS MÉDIATIQUES

Cette équipe planifie et coordonne les programmes de prévention offerts en milieu scolaire, résidentiel et commercial. Les quatre policiers de cette section répondent aux besoins communautaires et sociaux en fournissant le soutien nécessaire aux citoyens.

Ils travaillent en partenariat avec les divers services et organismes du milieu et c'est grâce à cette coopération qu'ils obtiennent des résultats.



## Fait saillant

- Les rencontres dans le cadre du programme « Café avec un policier », inauguré en 2018, se sont multipliées. En tout, sept rencontres ont eu lieu à divers endroits sur le territoire de la Régie en 2019 et d'autres occasions de venir rencontrer les policiers sont déjà prévues pour 2020.



Rappelons que ce programme est une belle occasion pour les policiers d'échanger avec les citoyens à propos de leurs attentes, leurs besoins et leurs idées. Ces rencontres permettent également de rejoindre une clientèle qui n'aborderait pas nécessairement un policier dans la rue ou qui n'appellerait pas leur poste de police afin de poser leurs questions. Ce contact direct permet ainsi de recueillir de l'information, de détecter des problématiques et de proposer des solutions.

En matière de relation avec les médias, les agents ont pour mission :

- d'informer et de rassurer les citoyens sur la nature des interventions effectuées par les policiers;
- de promouvoir la prévention;
- d'obtenir l'aide de la population en diffusant certaines photos ou portraits-robots de suspects.

Statistiques des relations médias	2018	2019
Communiqué de presse rédigé	98	73
Événement médiatisé	300	340
Entrevue suite aux événements médiatiques	198	275
Conférence de presse tenue par la Régie	1	1

## LA COLLABORATION AVEC LES ÉCOLES

En collaboration avec la Commission scolaire des Grandes-Seigneuries et la Commission scolaire Riverside, nous avons offert 294 conférences en milieu scolaire et garderies. Ces conférences qui sont destinées aux élèves de niveau primaire et secondaire dans les 34 écoles du territoire portaient sur des sujets variés :

Niveau primaire

- Préscolaire : *1<sup>er</sup> contact avec le policier*
  - Thèmes variés, sur demande
  - 30 minutes
- 1<sup>re</sup> et 2<sup>e</sup> année : *Prévention des agressions envers les enfants et les inconnus*
  - Conférence et vidéo *Mimi il faut sauver Duncan*
  - 60 minutes
- 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> année : *Sécurité à vélo*
  - Conférence sur la sécurité à vélo
  - 30 à 60 minutes
- 5<sup>e</sup> année : *L'intimidation et la cyberintimidation*
  - Conférence sur l'intimidation et la cyberintimidation
  - 60 minutes
- 6<sup>e</sup> année : *Gang de choix (conséquences légales)*
  - Atelier de ce programme de prévention
  - 60 minutes

## Milieu scolaire secondaire

- 1<sup>re</sup> année : Clips Intimidation
- 2<sup>e</sup> année : Cybercriminalité
- 3<sup>e</sup> année : Conduite de véhicule (vitesse, alcool, drogue, fatigue, texto)
- 4<sup>e</sup> année : 24 heures texto, Zoom emploi et Projet XOX
- 5<sup>e</sup> année : Gang de choix (conséquences légales)  
Simulateur de conduite CAA  
Kiosque Toxico  
Jeunes ambassadeurs  
Bal après bal

La présence du policier préventionniste aux écoles de la Magdeleine et Jacques-Leber a été maintenue.

## Fait saillant

- Lors du Séminaire Intersection / ministère de la Sécurité publique (MSP) 2019, le « Projet XOX », a remporté le Prix d'Excellence Intersection 2019 dans la catégorie « Partenariat ».

Le « Projet XOX » a été initié par La Maison d'hébergement L'Égide (2<sup>e</sup> étape) en 2015. Afin de concrétiser son projet, l'organisme s'est allié avec le Centre d'aide aux victimes d'actes criminels (CAVAC) de la Montérégie, le Service de police de Châteauguay et la Régie afin de former le « Comité XOX »

Ce projet de prévention innovateur a pour objectif principal de promouvoir les relations saines dans un contexte amoureux. Les étudiants du 4<sup>e</sup> secondaire sont invités à vivre une expérience virtuelle interactive à l'aide d'une tablette électronique dans laquelle se trouve une application créée par le Comité. Lors du visionnement, l'adolescent est amené à faire une prise de conscience sur ses comportements en répondant à des questions. Cet outil démontre le cycle de la violence ainsi que les conséquences possibles auprès des personnes touchées. Dans le cadre de cet exercice mené en milieu scolaire, le policier, accompagné d'un intervenant, anime des ateliers afin de sensibiliser et d'outiller les jeunes en plus de prévenir la violence dans les relations amoureuses.

Depuis le lancement du « Projet XOX », en octobre 2017, environ 4 000 adolescents sur l'ensemble des territoires desservis par le Service de police de Châteauguay et la Régie ont été sensibilisés à l'importance d'entretenir des relations amoureuses saines.



De gauche à droite : Sandra Blouin, agente aux relations communautaires et médiatiques à la Régie intermunicipale de police Roussillon, Sophie Gloutnay, intervenante de La Maison d'hébergement L'Égide (2<sup>e</sup> étape) et coordonnatrice du « Projet XOX », Annie Bélanger, intervenante psychosociojudiciaire au Centre d'aide aux victimes d'actes criminels (CAVAC) de la Montérégie, Martine Denis et Jenny Lavigne, agentes sociocommunautaires et relations médias du Service de police de Châteauguay.

## PRÉVENTIONNISTE À VÉLO

Pour une 17<sup>e</sup> année durant la période estivale, 2 agents préventionnistes ont été appelés à travailler à vélo durant la période estivale, en poursuivant les objectifs suivants :

1. Favoriser le rapprochement entre le Service de police et les citoyens;
2. Établir ou consolider les partenariats avec les organismes du milieu;
3. Prévenir la criminalité et promouvoir les comportements sécuritaires.

Pour ce faire, plusieurs présences ciblées ont été effectuées :

- Corridors scolaires lors de la rentrée
- Pistes cyclables
- Parcs et espaces publics
- Maisons des jeunes et camps de jour
- Organismes communautaires
- Commerces
- Événements spéciaux (culturel, communautaire, sportif, etc.)
- Vérification de lieux criminogènes et diffusion de dépliants



## QUELQUES-UNES DE NOS AUTRES ACTIVITÉS

- Maintien du programme Pair permettant d'offrir un service d'appels automatisés qui joint les aînés pour s'assurer de leur bon état de santé. Ce programme a permis en 2019, de secourir 9 personnes, dont 6 cas critiques.
- Participation au salon des aînés de Saint-Constant.
- Partenariat avec l'organisme de justice alternative « BENADO ».
- Participation à plusieurs comités de prévention avec nos partenaires communautaires.
- Vérification de 204 sièges d'auto pour enfants.



## FORMATION

Le rôle premier du sergent à la formation est de planifier et coordonner la formation pour assurer le développement et le maintien des compétences des policiers.

Spécialisé dans le domaine de l'emploi de la force, il planifie et diffuse cette formation en plus d'agir en tant que personne ressource auprès du personnel.

Il assure le suivi des requalifications annuelles pour le volet des armes.

Il procède à l'analyse des dossiers impliquant l'emploi de la force et l'utilisation des véhicules par les policiers, il organise et supervise la rétroaction opérationnelle avec le personnel impliqué.

Il participe aux différents comités opérationnels traitant de l'emploi de la force tels que les interventions en santé mentale, en violence conjugale et intrafamiliale, etc.

### **Fait saillant**

- Afin de mieux intervenir en situation de crise, les policiers de la Régie ont débuté en 2019, une formation sur la désescalade.

Destinée aux intervenants de première ligne, cette formation offre aux policiers la capacité d'optimiser les notions de communication pour leur permettre de résoudre pacifiquement une situation de crise ou de tension en assurant leur sécurité et celle de la personne en crise ou dont l'état mental est perturbé.

# LISTE DES PRINCIPAUX PARTENAIRES

- Académie juillet
- AMT (train de banlieue)
- Association des directeurs de police du Québec
- Association des centres d'urgence du Québec (ACUQ)
- AVIF
- Benado
- Carrefour Jeunesse emploi de La Prairie
- Centre de bénévolat de la Rive-Sud
- Centre jeunesse de la Montérégie (CJM)
- Centre l'Éclaircie
- Centres d'aide aux victimes d'actes criminels (CAVAC)
- Centres locaux de services communautaires (CLSC)
- Centre de santé et services sociaux (CSSS)
- Club de motoneige du Centre de la Montérégie inc.
- Club de VTT les Aventuriers de la Montérégie
- Collège canadien de police (CCP)
- Collège Charles-Lemoyne
- Collège Jean de la Mennais
- Commission scolaire des Grandes-Seigneuries
- Commission scolaire Riverside
- École nationale de police du Québec (ENPQ)
- Enfant retour Québec
- Échec au Crime Québec
- Gendarmerie Royale du Canada (GRC)
- Jeunesse, J'écoute
- L'Élan des jeunes
- L'Égide
- La Re-Source
- Maison des jeunes Adrénaline (La Prairie)
- Maison des jeunes Antidote (Candiac)
- Maison des jeunes Équinox (Sainte-Catherine)
- Maison des jeunes Extension (Saint-Constant)
- Maison des jeunes le Repère (Saint-Philippe)
- Maison des jeunes Symphonie (Delson)
- Ministère de la Sécurité publique (MSP)
- Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH)
- Ministère des Transports
- Ministère du Revenu
- MRC Roussillon
- Municipalité de Saint-Mathieu
- Peacekeepers de Kahnawake
- Régie des alcools, des courses et des jeux
- Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent
- Réseau de transport La Québécoise, Le Richelain et Tarso
- Service de police de Châteauguay
- Service de police de la Ville de Mercier
- Service de police de la Ville de Montréal (SPVM)
- Service de police de l'agglomération de Longueuil (SPAL)
- Service de police de Saint-Jean-sur-Richelieu
- Service de police du Canadien Pacifique
- Service de police du CN
- Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ)
- SOS violence conjugale
- Suicide action
- Sûreté du Québec
- Tel aide
- Tel jeunes
- Union des municipalités du Québec
- Université de Montréal
- Ville de Candiac
- Ville de Delson
- Ville de La Prairie
- Ville de Saint-Constant
- Ville de Sainte-Catherine
- Ville de Saint-Philippe

# LISTE DES PRINCIPAUX COMITÉS

- Association québécoise de la criminalistique
- Comité Consultatif Client de l'ENPQ
- Comité des utilisateurs du logiciel Radar
- Comités de circulation (Candiac, Delson, La Prairie, Saint-Constant, Saint-Philippe et Sainte-Catherine)
- Comités des mesures d'urgence (Candiac, La Prairie et Sainte-Catherine)
- Comité faisons équipe – partageons la route en Montérégie
- Comité prévention des dépendances
- Comité provincial en santé mentale
- Comité provincial des sièges d'auto pour enfant
- Comité Provincial « PAIR »
- Comité régional de concertation contre l'intimidation et la violence
- Comité de sécurité publique de Candiac
- Police Organismes
- Préventionnistes – Montréal, Laval, Lanaudière, Laurentides, Montérégie (MLLLM)
- Réseau des partenaires contre la violence faite aux femmes, Jardins-Roussillon
- Service du renseignement criminel du Québec
- Table de concertation sur les relations de travail
- Table de la petite enfance
- Table de rencontres police/incendies
- Table des aînés Kateri
- Table des directeurs de l'Association des directeurs de police du Québec
- Table des gestionnaires d'enquêtes de la Montérégie
- Table des gestionnaires d'enquêtes de niveau 2
- Table des normes professionnelles
- Table des responsables de la surveillance du territoire de la Montérégie
- Table jeunesse en santé mentale
- Table jeunesse Kateri
- Table prévention de la criminalité
- Toxicomanie



Ce document est imprimé par Communication Globale Pub Cité, sur un papier certifié FSC® provenant de sources responsables.



Mai 2020 • [www.policeroussillon.ca](http://www.policeroussillon.ca)

RÉGIE INTERMUNICIPALE  
DE POLICE ROUSSILLON

