



RÉGIE INTERMUNICIPALE
DE POLICE ROUSSILLON

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020



LE LOGO DE LA RÉGIE



Le logo de la Régie intermunicipale de police Roussillon est constitué principalement de l'insigne d'épaule que les policiers arborent sur leur uniforme. Nous y retrouvons les éléments suivants :

- l'identification du service « **Police Roussillon** »;
- la mission du service dans une version abrégée « **Servir et Protéger** »;
- les étoiles pour l'immuabilité de la police. Elles sont au nombre de quatre pour représenter le nombre de services de police regroupés;
- le cercle correspond à la terre : partout sur la planète il y a des policiers pour faire respecter l'ordre sinon c'est le chaos, l'anarchie. Il représente également la continuité;
- les vagues pour la proximité du fleuve Saint-Laurent et les rivières qui s'y jettent après avoir traversé le territoire;
- la couronne de laurier symbolise l'autorité et la noblesse de la profession.

On y retrouve également les mots « **SERVIR • PROTÉGER** » pour indiquer que l'ensemble du personnel de la Régie désire, de concert avec la population, travailler à bien la **SERVIR** et la **PROTÉGER** ainsi qu'un rappel des valeurs véhiculées dans le service : **le RESPECT, la QUALITÉ et la PROXIMITÉ.**

- le **RESPECT** des personnes;
- la **QUALITÉ** du travail accompli;
- la **PROXIMITÉ** avec la population que nous desservons.

TABLE DES MATIÈRES

Le conseil d'administration	4
Le mot de la présidente du conseil d'administration	5
Le mot du directeur	6
La mission et la vision du Service de police	7
Le profil de la population et du territoire	8
L'organigramme	9
Le greffe	10
Les ressources humaines	11
L'Unité ressources financières et matérielles	14
Le budget.....	16
La Division surveillance du territoire	17
La sécurité routière	23
La criminalité	24
La Division enquêtes et soutien	25
Liste des principaux partenaires	34
Liste des principaux comités	35

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Mme Jocelyne Bates
Présidente, Mairesse de Sainte-Catherine



M. Normand Dyotte
Maire de Candiac



M. Christian Ouellette
Maire de Delson



M. Donat Serres
Maire de La Prairie



M. Jean-Claude Boyer
Maire de Saint-Constant



Mme Lise Poissant
*Vice-présidente
Mairesse de Saint-Mathieu*



Mme Johanne Beaulac
Mairesse de Saint-Philippe

LE MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Chers citoyennes et citoyens,

Je suis heureuse de vous présenter le rapport d'activités pour l'année 2020 de la Régie intermunicipale de police Roussillon. Ce rapport démontre le travail accompli par notre service de police dans le cadre de la pandémie et de ses opérations normales. La lecture du rapport démontre bien l'ampleur du mandat et de la mission de notre service de police.

À titre de présidente, tout comme mes collègues mairesses et maires, je suis consciente de l'importance de la sécurité de nos concitoyens dans chacune de nos municipalités. Le travail accompli dans le cadre de la pandémie de COVID-19 démontre bien l'importance du rôle des policiers à faire respecter les mesures sanitaires pour protéger la population.

En matière de gouvernance, l'année 2020 a donné lieu à la reconduction de l'entente créant notre service de police par le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation jusqu'au 15 mars 2022. Nul doute que les recommandations du comité consultatif sur la réalité policière serviront de guide dans le cadre d'une prochaine reconduction de l'entente.

La Régie s'est aussi dotée en 2020 d'une NOUVELLE IMAGE CORPORATIVE DES VÉHICULES. Initialement proposé par des agents, ce nouveau lettrage au goût du jour met en valeur nos couleurs emblématiques, augmente la visibilité et la sécurité de nos policiers. Elle contribuera aussi à améliorer le sentiment d'appartenance et de fierté chez nos policiers et nos citoyens, tout en respectant notre budget.

À titre de présidente, je tiens donc à remercier l'État-major et tous les membres du personnel civil et policier, pour leur professionnalisme et leur engagement tout au long de l'année. Ils ont réussi à tout mettre en œuvre pour maintenir un milieu de vie sécuritaire où il fait bon vivre.

En terminant, j'aimerais remercier les membres du conseil d'administration qui travaillent avec la direction de la Régie à assurer la sécurité des citoyens en leur offrant des services de qualité.

La présidente du conseil d'administration,

Jocelyne Bates

LE MOT DU DIRECTEUR

Mesdames, messieurs, membres du conseil d'administration,

J'ai le plaisir de vous déposer le rapport d'activités 2020.

Je ne peux passer sous silence notre satisfaction et notre fierté à l'égard des résultats obtenus dans un contexte rendu difficile par la pandémie de COVID-19.

L'ensemble du personnel civil et policier a dû faire preuve de flexibilité et de détermination pour réaliser son mandat.

Durant cette crise sanitaire, une très grande partie des façons de faire ont dû être revues et ajustées dans des délais souvent très courts. La gestion du changement continu, l'incertitude face à cette maladie et la complexité d'application des nombreux décrets gouvernementaux ont démontré la capacité de planification et de réaction de la Régie et de son personnel. Les syndicats ont participé activement et positivement avec la direction aux prises de décisions parfois difficiles, mais nécessaires.

Aspect administratif

L'année 2020 se signale par la mise en place de plusieurs autres réalisations provenant de la planification stratégique 2019-2023 adoptée par le conseil d'administration en septembre 2018 :

- Aménagement d'un espace de travail sécuritaire pour la manipulation des drogues et armes saisies;
- Consultation du personnel civil et mise en place d'une refonte du travail administratif visant à optimiser la polyvalence;
- Révision de certaines fonctions civiles pour mieux soutenir l'organisation :
 - Modification d'un poste de secrétaire par un poste d'agente aux ressources humaines,
 - Modification d'un poste de préposé à l'analyse et aux renseignements criminels par un poste d'analyste au renseignement criminel;
- Acquisition d'un logiciel de rapport d'accident avec une subvention de la Société de l'assurance automobile du Québec visant à informatiser une bonne partie du traitement administratif de ces dossiers;
- Informatisation des rapports d'activités quotidiennes des patrouilleurs;
- Protocole d'entente pour la mise en place du projet SEXTO visant à répondre au phénomène grandissant des délits en matière de diffusion d'images sexuelles non consenties.

Aspect opérationnel

La criminalité globale sur notre territoire accuse une hausse par rapport à 2019, le nombre de crimes étant passé de 3 238 en 2019 à 3 311 en 2020, soit une augmentation de 2,25 %. Je vous invite à prendre connaissance des détails à la rubrique traitant de la criminalité dans le présent rapport.

Conclusion

La réalisation de notre mission est possible grâce au travail de notre personnel et de nos partenaires. Nous tenons à les remercier de leur appui et engagement à donner un service de qualité à la population et à atteindre l'objectif que nous nous sommes fixé, être **UNE ORGANISATION EN MOUVEMENT DANS LA CONTINUITÉ ET LA FIERTÉ.**

Le directeur,

Marc Rodier

LA MISSION ET LA VISION DU SERVICE DE POLICE

LA MISSION

La Régie ainsi que chacun de ses membres ont pour mission de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, de prévenir et réprimer le crime et les infractions aux lois ou aux règlements adoptés par les autorités municipales, et d'en rechercher les auteurs.

Dans l'accomplissement de son mandat, le personnel doit sauvegarder les droits et libertés, respecter les victimes et leurs besoins, être à l'écoute des citoyens, et ce, dans le respect du pluralisme culturel.

LA VISION

La vision, pour une équipe de direction, consiste à décrire les qualificatifs qu'elle aimerait entendre de la part de la communauté qu'elle dessert sur son organisation. Il s'agit d'une direction vers laquelle tous les gestionnaires orientent leurs actions. Nous aimerions que l'organisation soit reconnue pour :

- la qualité du service offert à la population;
- la mobilisation et le professionnalisme de ses employés;
- la qualité de son milieu de travail;
- l'efficacité de sa gestion.

LES VALEURS CORPORATIVES

Notre Service s'est doté de valeurs corporatives dès sa création, soit servir et protéger dans :

- le respect;
- la qualité;
- la proximité.

LES VALEURS ORGANISATIONNELLES

Les valeurs organisationnelles que nous avons retenues sont :

- le professionnalisme;
- le respect;
- l'intégrité;
- la loyauté;
- le service.

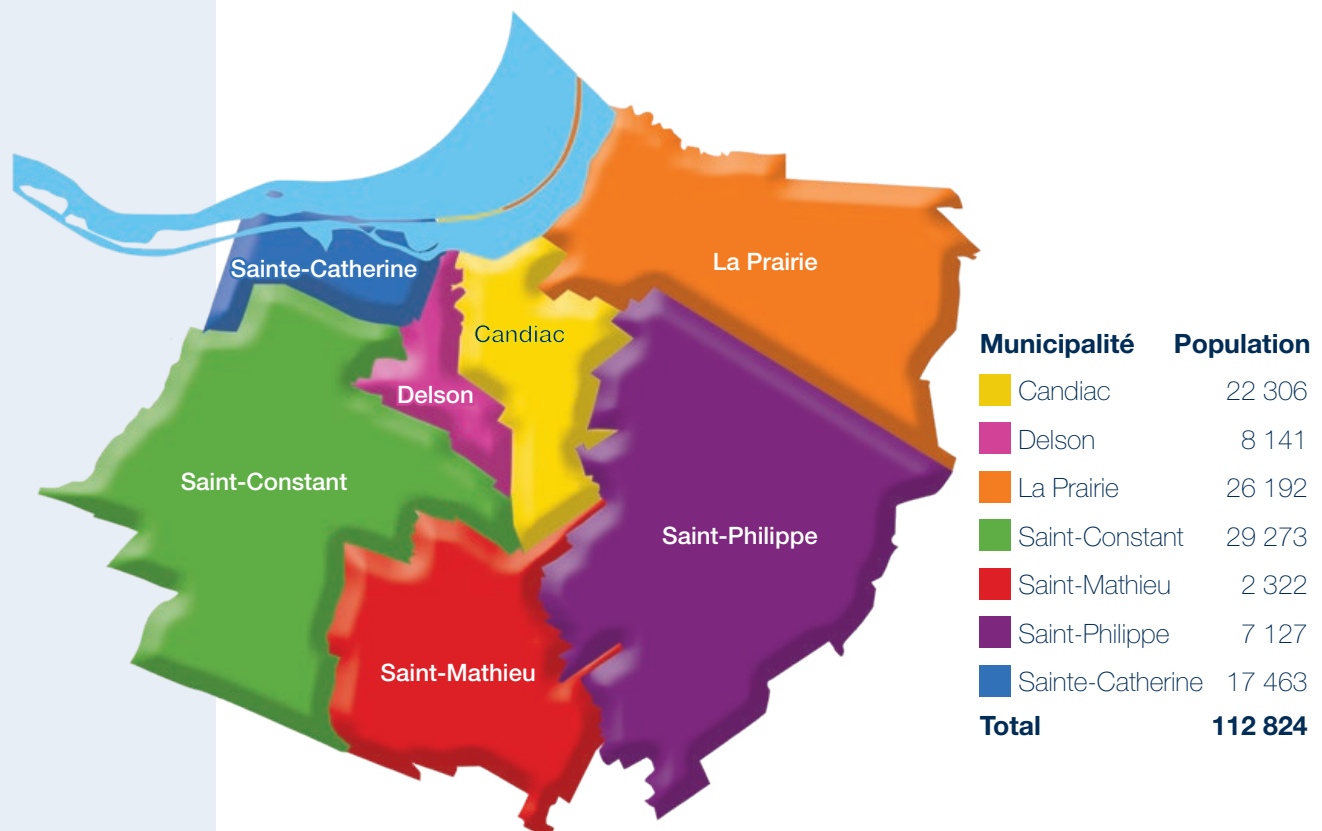
LE PROFIL DE LA POPULATION ET DU TERRITOIRE

La Régie dessert sept municipalités, soit Candiac, Delson, La Prairie, Saint-Constant, Saint-Mathieu, Saint-Philippe et Sainte-Catherine. Le territoire de la Régie fait partie intégrante de la Communauté métropolitaine de Montréal.

Elle assure le service sur tout le territoire qui regroupe 112 824 citoyens et couvre une superficie de 229 km². Son territoire est situé au sud-ouest de l'île de Montréal et du fleuve Saint-Laurent, à proximité de deux ponts reliant Montréal à la Rive-Sud. Il est au cœur d'un réseau routier stratégique parsemé de zones commerciales et industrielles (autoroutes 10, 15, 30 et route 132).

Kilomètres à parcourir				
Rues ou routes urbaines	Rues ou routes rurales	Sentiers pour les motoneiges	Sentiers pour les VTT	Pistes cyclables
529	148	30	122	122

L'occupation du territoire comporte des zones agricoles, résidentielles, industrielles et commerciales. Nous y dénombrons 24 écoles primaires, 8 écoles secondaires, 3 centres d'éducation aux adultes, 6 maisons de jeunes et 122 parcs.



LE GREFFE

La section greffe assiste le conseil d'administration dans la réalisation de toutes ses activités. Elle assure la préparation matérielle des travaux du conseil, assiste aux assemblées et dresse les procès-verbaux des délibérations. La rédaction des règlements et des avis publics de la Régie relève de son champ d'activité.

La supervision de la gestion documentaire, l'application de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et à la protection des renseignements personnels* ainsi que le suivi de toute poursuite judiciaire intentée contre la Régie font également partie de son mandat.

CONSEIL D'ADMINISTRATION, MODE DE FONCTIONNEMENT

Le conseil d'administration de la Régie tient dix assemblées ordinaires par année. Les assemblées du conseil d'administration se tiennent à 17 heures au quartier général de la Régie situé au 90, chemin Saint-François-Xavier à Candiac.

FAITS SAILLANTS

- Les municipalités parties à l'Entente intermunicipale relative au maintien de la Régie intermunicipale de police Roussillon n'étant pas parvenues à un accord quant à son renouvellement, la ministre des Affaires municipales et de l'Habitation a, conformément à la *Loi sur les cités et villes* et au *Code municipal du Québec*, prolongé l'entente intermunicipale pour une période se terminant le 15 mars 2022.
- Suivant les dispositions prévues aux arrêtés ministériels, les assemblées du conseil d'administration de la Régie se sont tenues sans la présence du public et par vidéoconférence à compter du mois de mai 2020 et sont publiées sur le site internet de la Régie.
- En 2019, la Régie a traité près de 1 000 demandes d'accès à l'information.

LES RESSOURCES HUMAINES

La mission principale de la section ressources humaines consiste à apporter quotidiennement soutien et conseil auprès des gestionnaires de l'organisation dans leurs rapports avec le personnel. Elle assume entre autres les activités liées aux relations de travail, à la dotation (recrutement et mouvements de personnel), à la gestion de l'absentéisme, à l'évaluation du rendement, à la formation et au développement des compétences et aux programmes de reconnaissance.

Pour réaliser les mandats qui lui sont confiés, l'équipe de la section ressources humaines travaille en étroite collaboration avec les cadres et les chargés de relève de chacune des divisions de la Régie.

FAITS SAILLANTS

- Les négociations de renouvellement de la convention collective des policiers ont débuté en septembre 2018 par le dépôt des demandes respectives des parties. Il s'en est suivi plusieurs rencontres au cours de l'automne 2020 et tout semble indiquer qu'il pourrait y avoir un règlement au début de l'année 2021.
- Les négociations de renouvellement de la convention collective des employés de bureau se sont finalisées par un renouvellement d'une durée de 7 ans. Les membres ont accepté à 100 % la nouvelle convention.
- La Régie a procédé à l'embauche de 21 nouveaux policiers temporaires et 7 employés civils temporaires pour répondre aux besoins organisationnels en matière de remplacement.
- La Régie a procédé à une analyse de l'organisation du travail des postes civils syndiqués par l'abolition de 7 fonctions et la création de 3 nouvelles fonctions. Suivant cette réorganisation, la Régie et le syndicat des employés de bureau se sont entendus sur l'implantation d'une structure salariale. La Régie en a profité pour réaliser du même coup le maintien de l'équité salariale tel que requis par la *Loi sur l'équité salariale*.

RELATIONS DE TRAVAIL

Pour les deux regroupements d'employés syndiqués, plusieurs rencontres de relations de travail ont eu lieu au cours de l'année 2020 dans un esprit d'échange et de grande collaboration.

Les dossiers qui ont fait l'objet de discussions ont porté notamment sur le centre de relève 9-1-1, la réorganisation des effectifs et l'actualisation des compétences versus l'obligation des normes en matière de sécurité publique. Les suivis de dossiers et ajustements ont été réalisés sur la majorité des sujets abordés en cours d'année.

LES EFFECTIFS

En date du 31 décembre 2020, la Régie comptait 149 policiers, réguliers et temporaires, dont 32 femmes et 117 hommes, ainsi que 47 employés civils, réguliers et temporaires, dont 33 femmes et 14 hommes.

RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR FONCTION

Fonction	
Policier cadre	7
Policier syndiqué	142
Civil cadre	6
Civil syndiqué	41
TOTAL	196

LA VALORISATION DE NOS EMPLOYÉS

Le sentiment de reconnaissance constitue une valorisation importante pour le personnel et démontre qu'il assume un rôle important au sein de l'organisation, ce qui génère un sentiment d'appartenance, d'implication, de réalisation de soi, d'adhésion à la mission et à la vision de l'organisation. Notre programme de reconnaissance permet également de souligner les événements marquants de la vie et de la carrière des membres du personnel.

En 2020, la Régie a commencé la révision et l'actualisation de son programme de reconnaissance. Pour ce faire, plusieurs réunions du comité de travail, formé de représentants de l'employeur, d'employés de bureau et de policiers, ont eu lieu au cours desquelles plusieurs idées créatives ont été mises de l'avant.

NOUVELLE RECRUE À LA RÉGIE

En 2020, Rouky l'ourson a joint les rangs de la Régie à titre de mascotte et d'objet promotionnel. L'idée première d'acquérir Rouky était de l'offrir à titre de cadeau de naissance à ses employés et à titre d'objet promotionnel dans les écoles et autres. Voyant l'intérêt de son personnel pour cette mascotte, la Régie offre la possibilité à ses employés d'en acquérir à titre personnel.



LA FORMATION CONTINUE

Depuis plusieurs années, la Régie fait appel à ses ressources internes pour dispenser de la formation. Les formateurs internes sont souvent formés par l'École nationale de police du Québec, le Collège canadien de la police ou d'autres organisations policières. De plus, la Régie maintient la qualification de ses formateurs à jour afin de former en tout temps leurs pairs.

Le formateur devient un guide important pour déclencher la motivation et l'intérêt de ses pairs. Le formateur, par son intervention, est un agent de changement.

On retrouve parmi nos employés des moniteurs d'intervention policière dans une société en changement, tir au pistolet, capacité d'endiguement, communication tactique, cinémomètre et plusieurs autres.

ÉVÉNEMENTS DIVERS 2020

Remise des médailles

C'est avec plaisir que les représentants de la Régie procèdent annuellement à la remise, au nom de la Gouverneure générale du Canada, de la « médaille pour services distingués ». Toutefois, la survenance de la COVID-19 n'a pas permis cette remise en 2020, mais la Régie entend bien procéder en 2021.

Départs à la retraite

En 2020, deux employés ont quitté pour la retraite après avoir consacré temps et dévouement au travail soit : messieurs Jean-Pierre Auclair, préposé aux ressources matérielles et André Mailloux, sergent à la circulation.

Annuellement, un 5 @ 7 est organisé par la Régie pour souligner ces départs, mais compte tenu du contexte de la pandémie, il a été impossible d'y donner suite.

L'UNITÉ RESSOURCES FINANCIÈRES ET MATÉRIELLES

L'Unité ressources financières et matérielles est composée des deux secteurs d'activités suivants :

- les ressources matérielles;
- la trésorerie.

LES RESSOURCES MATÉRIELLES

Le mandat de la section ressources matérielles est de planifier, organiser et contrôler les activités reliées aux approvisionnements des biens et services pour les différentes divisions de la Régie.

Elle est entre autres responsable de l'entretien du bâtiment, des équipements informatique et téléphonique ainsi que du parc automobile en plus de l'habillement et des équipements servant au travail des policiers.

Faits saillants

- Acquisition en lien avec la pandémie d'équipements de protection individuelle pour le personnel (masques, lunettes, etc.).
- Modification de certains espaces de travail pour permettre une meilleure distanciation.
- Mise en place d'outils permettant le télétravail et la vidéoconférence afin d'assurer les services de la Régie tout en respectant les règles sanitaires en cette période de COVID-19.
- Poursuite du projet de numérisation des ondes radio.
- Diverses mises à niveau importantes de nos équipements informatiques ont été effectuées afin de mieux répondre aux exigences technologiques.

PARC AUTOMOBILE

Afin de répondre adéquatement aux besoins de ses citoyens, la Régie dispose des véhicules suivants :

Type de véhicule	
Automobile	54
Camionnette et véhicule utilitaire	3
Camion d'identité judiciaire	1
Motoneige	2
Véhicule tout terrain (Quad)	2
Remorque	2
TOTAL	64

LA TRÉSORERIE

Le principal rôle de la section trésorerie est de veiller à ce que la Régie se conforme aux lois et règlements en matière de finances en établissant des politiques de contrôle et en respectant le manuel de présentation de l'information financière municipale du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation.

La section trésorerie est responsable de l'ensemble des activités reliées à la gestion financière et budgétaire de la Régie. Elle fournit également des services de soutien aux gestionnaires en matière d'analyse, de prévisions financières, de rémunération et s'assure de la conformité de l'ensemble des opérations comptables dans le respect des politiques établies. La trésorerie est aussi responsable de l'administration du régime complémentaire de retraite des employés de la Régie intermunicipale de police Roussillon.

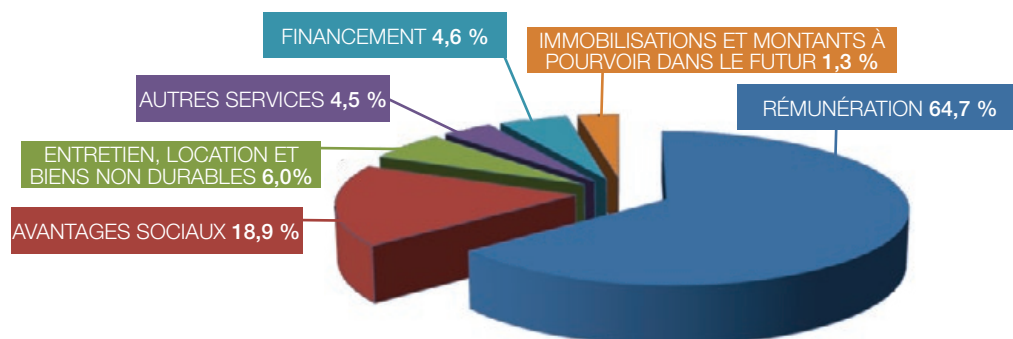
Faits saillants

- Mise en place d'un suivi financier lié à la pandémie permettant à la direction et au conseil d'administration de suivre l'évolution des impacts de celle-ci sur le budget.
- Adjudication d'un contrat pour les services professionnels d'auditeurs externes à la firme Goudreau Poirier inc. pour les années 2020, 2021 et 2022.
- Adjudication d'un emprunt par billets au montant de 1 200 000 \$ via un appel d'offres public pour l'agrandissement du bâtiment au taux de 1,35 %.
- Mandat annuel à la firme Aon pour l'évaluation comptable du régime de retraite et des protections d'assurance collective pour les retraités.

LE BUDGET

LES CHARGES

Rémunération	18 018 310 \$
Avantages sociaux	5 273 780 \$
Transport et communication	188 040 \$
Services professionnels et administratifs	914 040 \$
Entretien, location et biens non durables	1 669 560 \$
Financement, remboursement capital, taxes et provision pour mauvaises créances	1 290 550 \$
Contribution à l'École nationale de police	152 250 \$
Sous-total	27 506 530 \$
Flotte automobile, remboursement au fonds de roulement et montant à pourvoir dans le futur	354 300 \$
TOTAL	27 860 830 \$



« Autres services » regroupe les éléments suivants :

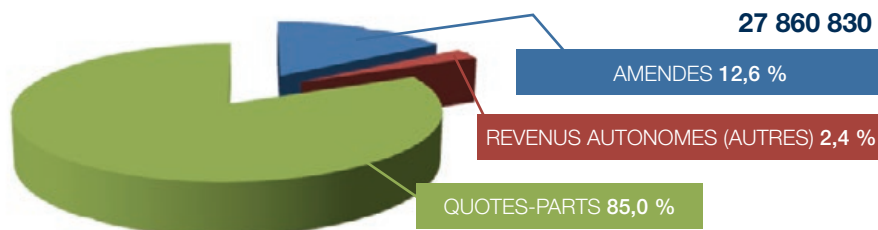
- Transport et communication
- Services professionnels et administratifs
- Contribution à l'École nationale de police

« Financement » regroupe les éléments suivants :

- Intérêts et remboursement capital
- Taxes municipales
- Provision pour mauvaises créances
- Financement du programme d'allocation de retraite
- Affectation partielle des surplus accumulés

LES REVENUS

Amendes	3 525 000 \$
Revenus autonomes (autres)	656 710 \$
Sous-total	4 181 710 \$
Quotes-parts des municipalités	23 679 120 \$
TOTAL	27 860 830 \$



Le budget 2020 représente un coût annuel moyen par citoyen de 214,12 \$, soit le coût des quotes-parts divisé par la population 2019 (110 587).

LA DIVISION SURVEILLANCE DU TERRITOIRE

La Division est composée de deux secteurs d'activités :

- le service à la communauté;
- le support opérationnel.

PRINCIPAUX MANDATS

- la réponse aux appels;
- la patrouille de l'ensemble du territoire;
- l'application du *Code de sécurité routière*;
- l'application des lois et règlements incombant à la police et le maintien de la paix, du bon ordre et de la sécurité des citoyens;
- les mesures d'urgence (police);
- la planification des services d'ordre lors d'événements festifs;
- la coordination des programmes ACCÈS.

FAITS SAILLANTS

- Assistance détention

Pour l'année 2020, la Régie a fourni une assistance à la Sûreté du Québec pour la détention de 79 personnes. Ces dernières ont été également conduites au Palais de justice de Longueuil ou au Centre de détention Rivière-des-Prairies, selon la tarification du protocole signé en 2011.

De plus au cours de l'année 2017, la Régie a convenu d'une entente avec la Ville de Mercier pour la détention et le bertillonnage de leurs prévenus. Cette entente précise les conditions et la tarification applicables pour chaque assistance. Au cours de l'année 2020, la Régie a fourni une assistance à la Ville de Mercier pour la détention de 11 personnes et le bertillonnage de 2 personnes.

POURSUITE POLICIÈRE D'UN VÉHICULE EN 2020

Les policiers de la Régie ont été impliqués dans 17 poursuites de véhicules dans l'exercice de leurs fonctions.

Cinq de ces poursuites ont été initiées pour des motifs d'infractions au *Code criminel*, 2 pour des infractions aux autres lois fédérales ou provinciales et 10 pour des infractions relatives au *Code de la sécurité routière*.

Aucune personne n'a été blessée lors de ces poursuites.

UTILISATION D'UNE ARME DE SERVICE ET IRRITANT CHIMIQUE

Durant l'année 2020, aucun de nos policiers n'a eu à utiliser son arme de service pour neutraliser un suspect lors d'une intervention.

Les policiers ont utilisé leur bâton télescopique à 2 reprises au cours de l'année 2020.

En ce qui a trait à l'utilisation des irritants chimiques, ceux-ci ont été utilisés à 1 occasion durant l'année 2020.

UTILISATION DE L'ARME À IMPULSION ÉLECTRIQUE (TASER)

Durant l'année 2017, la Régie a fait l'acquisition de 2 appareils à impulsion électrique et un autre appareil a été acquis en 2019. En 2020, nous avons requalifié 14 policiers utilisateurs ainsi que notre moniteur. Nous avons de plus, formé 3 nouveaux utilisateurs.

Au cours de l'année 2020, cette arme intermédiaire a été utilisée à 13 reprises en mode démonstration, 4 fois en mode contact et 2 fois en mode projection.

DÉFIBRILLATEURS

À la fin de l'année 2020, nous avons reçu 13 nouveaux défibrillateurs du CISSMO. Ces appareils remplacent les appareils que nous avons depuis 2014.

Au cours de la dernière année, ils ont été utilisés à 17 reprises sur l'ensemble du territoire et ont permis de sauver une vie.

La majorité des policiers de la Régie a reçu une formation de mise à jour en premiers soins en 2018. Ils seront recertifiés en 2021.

PROJET C.I.B.L.E.R. (CONCERTATION SUR L'INTIMIDATION DANS LES BARS LICENCIÉS AVEC L'ÉQUIPE DE RENSEIGNEMENTS)

Le projet C.I.B.L.E.R. n'a pas été reconduit en 2020 compte tenu de la pandémie de COVID-19.

INTERVENTIONS AUPRÈS DE PERSONNES EN DÉTRESSE PSYCHOLOGIQUE

En 2019, la Régie s'est entendue avec des partenaires du milieu de la santé pour améliorer ses interventions auprès de personnes en détresse psychologique. Le « Protocole d'entente pour l'intervention psychosociale concertée en support à l'intervention policière auprès des personnes en détresse psychologique » a comme principal objectif de privilégier une intervention psychosociale volontaire pour répondre aux besoins d'une personne en détresse psychologique, en offrant une intervention psychosociale concertée en support à l'intervention policière.

Concrètement, l'intervention d'un service d'aide en situation de crise vise à désamorcer la crise et à offrir à la personne et ses proches l'aide requise, sans qu'il soit toujours nécessaire de conduire la personne à l'urgence d'un centre hospitalier.

Au cours de l'année 2020, nos policiers sont intervenus 533 fois dans le cadre de personne en détresse psychologique où le protocole d'intervention a été mis en place.

L'UNITÉ SERVICE À LA COMMUNAUTÉ

L'Unité service à la communauté a la responsabilité de patrouiller et répondre aux appels pour l'ensemble des municipalités desservies. Cette Unité est composée de 5 équipes de travail comptant 16 policiers, chacune répartie dans 4 secteurs de patrouille.

PATROUILLE DU TERRITOIRE ET RÉPONSE AUX APPELS

Nos équipes de patrouille ont traité près de 23 401 appels dont le tableau ci-après démontre le type d'intervention.



Pourcentage des interventions policières selon la catégorie des appels traités

Nature des appels	Nombre d'appels	%
Crime contre la personne	818	3,50
Crime contre la propriété	1 424	6,09
Autres infractions au <i>Code criminel</i>	542	2,31
Infraction reliée aux règlements de circulation	334	1,42
Intervention policière non reliée à des infractions criminelles	20 283	86,68
TOTAL	23 401	100

Répartition des interventions policières

Candiac		Delson		La Prairie		Saint-Constant	
2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
4 815	5 061	2 011	2 076	5 288	5 401	5 101	5 357
Saint-Mathieu		Saint-Philippe		Sainte-Catherine		Territoire	
2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
358	462	1 018	1 074	3 943	3 970	22 534	23 401

L'UNITÉ SUPPORT OPÉRATIONNEL

Cette Unité est composée de l'équipe circulation et des équipes de surveillance des parcs et patrouille à vélo. De plus, de façon occasionnelle, des policiers sont affectés à la patrouille des sentiers motoneige et VTT.

ÉQUIPE DE CIRCULATION

En 2020, notre équipe de circulation composée d'un sergent et de six agents a répondu aux diverses plaintes provenant des citoyens et des villes. Un représentant du service de police siégeait à chaque comité de circulation des différentes villes. La sécurité aux abords des écoles, la sécurité des piétons et l'utilisation du cellulaire ont été des priorités tout au long de l'année. Plusieurs surveillances ont été faites et des campagnes de sensibilisation ont été effectuées au cours de l'année.



L'équipe a aussi collaboré à des campagnes locales, régionales et provinciales, telles que les opérations nationales concertées (ONC) Ceinture, Partage de la route, Distraction (cellulaire – texto) et Vaccin (vérification accrue de la capacité de conduite – intervention nationale).

Le résultat obtenu suite à ces opérations policières : 157 personnes ont été arrêtées pour conduite avec les facultés affaiblies soit par l'alcool ou par la drogue, 7 225 constats ont été émis pour la vitesse, 135 constats pour l'omission de porter la ceinture de sécurité et 259 constats pour l'usage d'un appareil téléphonique en conduisant.

Application de la Loi sur le camionnage

Au cours de l'année 2017, afin de répondre adéquatement aux questions des citoyens sur l'application de la réglementation concernant le réseau de camionnage, la Régie a tenu des séances d'information sur chaque équipe de travail. Lors de ces séances, la définition de camion a été expliquée, les exceptions à la réglementation et le réseau de camionnage ont été identifiés clairement.

De plus, les mêmes informations ont été transmises lors d'une réunion tenue dans nos locaux avec les responsables de chacune des villes de notre territoire où était présent un représentant du ministère des Transports spécialisé sur le réseau de camionnage.

Ceci nous a permis en 2020 d'effectuer plus de 59 surveillances où 7 constats ont été émis à des conducteurs de camion fautifs qui utilisaient des rues interdites au camionnage. Ces surveillances se poursuivront en 2021 et sont incorporées au plan de sécurité routière.

ÉQUIPE DE SURVEILLANCE DES PARCS

Depuis maintenant 12 ans, l'équipe de surveillance des parcs composée de 5 policiers a patrouillé le secteur des parcs et espaces verts dans le but de diminuer les méfaits, incivilités et consommations de drogues et alcool.

Pour la période du 15 avril au 15 novembre 2020, l'équipe des parcs a effectué 2 706 surveillances, donné 222 constats d'infraction et procédé à 46 arrestations pour diverses infractions criminelles, dont 5 pour possession de stupéfiants.

ÉQUIPE DE LA PATROUILLE À VÉLO

Pour la période du 15 mai au 15 septembre 2020, l'équipe de la patrouille à vélo a sillonné les pistes cyclables du territoire pour un total de 436 heures. Leur travail axé plus sur la prévention et le respect des lois et règlements a permis une visibilité policière à des endroits plus difficiles d'accès.



Ces derniers ont effectué 2 522 vérifications dans les parcs, émis 27 constats d'infraction et 188 avertissements en contravention aux différents règlements. Ils ont été présents à divers événements d'envergure, tels que la Fête nationale.

PATROUILLE À VTT ET MOTONEIGE

Nos agents formés pour patrouiller les sentiers de VTT et de motoneige ont effectué des opérations de surveillance totalisant 24 heures en motoneige durant l'année.



LE PROGRAMME ACCÈS ALCOOL

Le programme ACCÈS est une mesure gouvernementale permettant de favoriser l'intégrité du régime fiscal, de récupérer les revenus dus au gouvernement, d'accentuer la lutte contre le commerce illégal d'alcool et d'en réduire l'offre et la demande.

Bilan opérationnel Accès	
Visite systématique	40
Loi sur les appareils d'amusement et loterie vidéo	0
Infraction LIMBA avec ou sans saisie	1
Pose de scellés	0

LE PROGRAMME ACCÈS TABAC

Les policiers patrouilleurs de la Régie ont procédé à 30 arrestations pour des infractions relatives à la *Loi sur le tabac*.

Ils ont saisi 506 165 cigarettes illégales, 1 392 cigares illégaux ainsi que 630 grammes de tabac en vrac, pour une valeur approximative 1 745 428 \$. Tous ces dossiers ont été acheminés au ministère du Revenu du Québec pour traitement.

Depuis novembre 2013, la Régie participe à un projet pilote avec le ministère de la Sécurité publique qui permet à la Régie de recevoir une somme à titre de compensation monétaire pour le temps homme consacré à ce type d'intervention. En 2020, le montant total réclamé s'élève à 7 218,85 \$.



LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE

ASPECT PRÉVENTION

COMITÉ DE CIRCULATION LOCALE ET RÉGIONALE

La Régie a participé à 41 rencontres des différents comités de circulation des villes de Candiac, Delson, La Prairie, Saint-Constant, Saint-Philippe et Sainte-Catherine.

ASPECT RÉPRESSION

STATISTIQUES DE LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE

La sécurité routière et le contrôle de la circulation font partie de la mission du service et sont au cœur des préoccupations des citoyens.

Les mesures de confinement en lien avec la pandémie ont eu pour effet de réduire les déplacements routiers de la population en 2020.



Pour l'année 2020, nous constatons une baisse de 27,6 % du nombre d'accidents survenus sur notre territoire par rapport à l'an dernier. Le nombre moyen des accidents sur le territoire pour les années 2014 à 2019 se situe à 1 481 accidents alors que nous avons eu en 2020, 1 110 accidents.

	Candiac		Delson		La Prairie		Saint-Constant		Saint-Mathieu		Saint-Philippe		Sainte-Catherine		Territoire	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Accident de la circulation – Baisse de 27,6 %																
Accident mortel	2	1	0	0	1	2	0	0	1	1	0	0	0	0	4	4
Accident avec blessé	58	48	28	10	92	64	93	70	8	4	15	10	43	27	337	233
Accident matériel	260	189	113	80	321	192	295	206	20	29	35	27	132	77	1 176	800
Accident délit de fuite	4	9	0	7	3	16	6	19	1	0	1	7	1	15	16	73
TOTAL	324	247	141	97	417	274	394	295	30	34	51	44	176	119	1 533	1 110
Constat d'infraction – Baisse de 15,3 %																
Vitesse	322	558	961	1 295	3 248	2 422	2 626	1 328	713	442	1 012	677	1 151	484	10 033	7 206
Autres CSR	3 365	3 436	1 836	962	5 436	5 281	5 273	3 991	322	207	417	311	3 940	3 833	20 589	18 021
Règlements municipaux	603	701	365	274	1 698	1 594	679	811	3	10	122	103	856	877	4 326	4 370
TOTAL	4 290	4 695	3 162	2 531	10 382	9 297	8 578	6 130	1 038	659	1 551	1 091	5 947	5 194	34 948	29 597

LA CRIMINALITÉ

CRIMINALITÉ 2020

Sur le territoire desservi par la Régie, la population a augmenté de 2,02 %, passant de 110 587 en 2019 à 112 824 en 2020.

La criminalité est en hausse par rapport à 2019, le nombre total de crimes étant passé de 3 238 en 2019 à 3 311 en 2020, soit une augmentation de 2,25 %.

Crimes contre la personne

En 2020, 120 crimes de plus ont été rapportés pour atteindre un total de 995, comparativement à 875 en 2019. En cette année de pandémie qui a obligé plusieurs personnes, jeunes et moins jeunes, à travailler ou étudier sur leurs ordinateurs, d'importantes augmentations ont été constatées au niveau des extorsions de type « sexto » et des leures par ordinateur. Une hausse a aussi été notée au niveau des dossiers de voies de faits et de menaces dans un contexte de violence conjugale.

Crimes contre la propriété

En 2020, les crimes contre la propriété présentent une baisse de 2,49 % par rapport à l'année précédente, passant de 1 283 à 1 251, soit 32 crimes de moins. Les baisses sont principalement attribuables aux introductions par effraction et aux vols à l'étalage, dû au fait que plus de gens sont demeurés à la maison en 2020 et que les commerces habituellement ciblés par ce type de crime ont été fermés durant une partie de l'année. Une augmentation marquée est toutefois constatée au niveau des vols de catalyseurs sur les véhicules automobiles et des fraudes, notamment les fausses réclamations aux gouvernements.

Autres crimes

En 2020, nous constatons une légère baisse de 15 crimes, soit 1 065 au lieu de 1 080 en 2019. Cette catégorie est constituée principalement des infractions reliées à la circulation et des délits reliés aux lois règlementant certaines drogues et stupéfiants. La baisse observée se retrouve principalement au niveau des arrestations de conducteurs ayant les capacités affaiblies par l'alcool. Cependant, nous constatons une augmentation des arrestations de vendeurs et de producteurs de cannabis illicite.

	Cadiac		Delson		La Prairie		Saint-Constant		Saint-Mathieu		Saint-Philippe		Sainte-Catherine		Territoire	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Criminalité – Augmentation de 2,25 %																
Crime contre la personne	105	152	80	100	191	255	278	252	16	34	50	61	155	141	875	995
Crime contre la propriété	269	247	116	117	329	332	307	312	23	17	62	73	177	153	1 283	1 251
Autres crimes	193	159	86	110	254	238	317	282	11	18	26	47	193	211	1 080	1 065
TOTAL	567	558	282	327	774	825	902	846	50	69	138	181	525	505	3 238	3 311

LA DIVISION ENQUÊTES ET SOUTIEN

La Division détient un mandat tant opérationnel qu'administratif axé sur la lutte à la criminalité, le soutien aux opérations et la prévention.

L'UNITÉ ENQUÊTES

L'Unité enquêtes a traité 1 202 dossiers en 2020. La mission de l'Unité est de combattre la criminalité en recherchant les auteurs de crimes et en les poursuivant devant les tribunaux. La section contribue à améliorer le sentiment de sécurité de tous les citoyens du territoire par des actions directes, visant à réduire le taux de criminalité.

Données opérationnelles Dossiers enquêtes	2019	2020
Dossiers solutionnés	522	508
Dossiers non solutionnés	688	628
Classement non fondé	54	42
Retrait de plainte	39	24
TOTAL	1 303	1202

Fait saillant

- Le partenariat avec d'autres services de police de la région afin de s'attaquer à des problématiques particulières est de plus en plus fréquent.

À titre d'exemple, au courant de l'année 2020, les policiers de la Régie ont mené une offensive contre les vols d'auto. Des patrouilles ciblées de secteurs donnés ainsi qu'un projet conjoint avec la Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent ont permis l'arrestation de 10 individus qui ont fait face à de multiples accusations. La saisie de clés de diverses marques et de deux appareils programmeurs de clés a aussi été possible suite à ces arrestations.

Les policiers de la Régie continuent à élaborer ou à participer à divers projets, en concertant leurs efforts, seuls ou en partenariat, pour réduire les activités criminelles sur leur territoire.

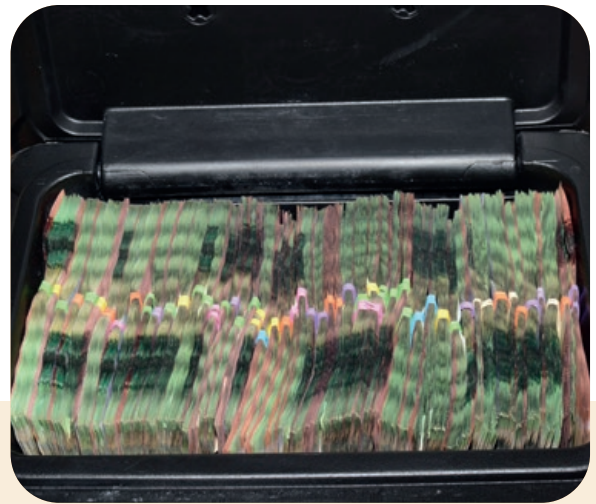
Le territoire desservi par la Régie est constitué de secteurs commerciaux, industriels et résidentiels. Ce contexte apporte donc une criminalité très diversifiée. À cet effet, nos enquêteurs se doivent d'acquérir les connaissances en enquêtes criminelles générales et spécialisées de niveau 2 telles que définies par la *Loi sur la police* tout en maintenant celles-ci à jour. La formation est une priorité.

Dans le cadre de leurs enquêtes, les sergents-détectives ont participé au déclenchement de 87 ententes multisectorielles comparativement à 108 l'an dernier. Ces ententes multisectorielles font l'objet d'un protocole visant le déclenchement d'un travail conjoint entre les policiers, la Direction de la protection de la jeunesse et les procureurs dans tous les cas d'abus physiques, agressions sexuelles et négligences impliquant un enfant.

En 2020, les enquêteurs ont rédigé 273 demandes d'autorisations judiciaires, dont 61 pour des mandats de perquisition.

En matière de trafic de stupéfiants, 10 dossiers ont fait l'objet d'une enquête et le travail des sergents-détectives a permis l'arrestation de 11 personnes à la suite de 8 perquisitions. La valeur totale des saisies suite à ces perquisitions se chiffre à près de 524 762 \$ en valeur marchande de stupéfiants, ainsi que 69 138 \$ en argent saisi en biens infractionnels.

L'Unité enquêtes et l'équipe Parc ont continué leur travail de collaboration afin de maintenir la lutte au trafic de stupéfiants sur le territoire.



Le 1^{er} juin 2015, la Régie et le Centre d'aide aux victimes d'actes criminels de la Montérégie (CAVAC) ont signé un protocole d'entente visant à offrir des services d'aide aux personnes victimes.



L'entente prévoit qu'une agente d'intervention du CAVAC travaillant dans nos locaux, offre des services d'aide à nos victimes en termes de support, d'information et de référence à des organismes du milieu.

Pour l'année 2020, malgré la pandémie, l'intervenante a communiqué avec 431 victimes dans le but de leur offrir des services et a procédé à 194 rencontres en personne ou virtuellement.

PARTENARIAT

Afin de s'assurer de lutter efficacement contre la criminalité, l'Unité enquêtes a continué son partenariat avec plusieurs services de police et organismes voués à l'application de la loi.



Notre partenariat s'est continué avec le Service du renseignement criminel du Québec (SRCQ) en maintenant des liens avec cet organisme.



L'Unité enquêtes contribue à l'équipe d'enquête en matière de contrebande de tabac par l'assignation d'un sergent-détective à temps plein.



Un sergent-détective de la Régie œuvre également à temps plein au sein de l'Unité permanente anticorruption (UPAC) et ce, en vertu d'un protocole d'entente signé entre nos deux organisations au début de l'année 2018. Le mandat de cette organisation est de lutter contre toutes formes de corruption, collusion et fraude en lien avec l'octroi de contrats publics.

L'UNITÉ SOUTIEN

L'Unité soutien a pour mandat de soutenir les opérations du service. Pour ce faire, elle est composée de deux secteurs d'activités répartis comme suit :

- télécommunications et gestion des dossiers;
- services auxiliaires.

TÉLÉCOMMUNICATIONS ET GESTION DES DOSSIERS

Le service des télécommunications de la Régie traite et répartit les appels aux différents services. Pour l'année 2020, le personnel a répondu à 44 805 appels. De ce nombre, 23 401 appels ont été traités par les policiers, 1 785 par le service des incendies, 6 054 par le service d'ambulance et 13 565 par d'autres services.

Cette année, un grand total de 7 213 dossiers (principaux et secondaires) a été traité par le personnel attiré à l'alimentation des dossiers, soit 626 dossiers de moins qu'en 2019.

Chaque dossier est traité avec le plus grand soin par le personnel du soutien afin de permettre la compilation de données policières de qualité. Ces informations permettent à la Régie de mieux comprendre les activités criminelles sur son territoire et aussi de mieux agir sur celles-ci.

Les préposés à l'accueil ont reçu 689 demandes de vérifications d'antécédents liées à des emplois. De plus, 703 demandes liées au personnel enseignant ainsi que 1 345 demandes pour le secteur vulnérable ont été reçues et traitées. Ces vérifications sont effectuées en conformité avec plusieurs lois telles que la *Loi sur l'instruction publique*, la *Loi sur l'enseignement privé* et la *Loi sur les services de garde éducatifs à l'enfance*. Finalement, conformément à la *Loi concernant les services de transport par taxi*, 40 vérifications additionnelles ont été effectuées préalablement à l'obtention, le maintien ou le renouvellement d'un permis de propriétaires et/ou de conducteur de taxi.



SERVICES AUXILIAIRES

Les services auxiliaires sont composés de quatre sphères d'activité :

- liaison;
- identité judiciaire;
- prévention et relations médiatiques;
- formation.

LIAISON

Le service auxiliaire de la liaison a pour rôle l'acheminement des dossiers aux différentes cours de justice (Cour du Québec et Tribunal de la jeunesse) et la mise à jour des statuts de ces dossiers et des personnes impliquées dans ceux-ci. Des agentes au soutien administratif ainsi que deux agents de liaison sont nécessaires pour assurer les suivis.

Ces dossiers ont généré 66 prises d'empreintes de nature criminelle. Ce nombre est substantiellement moindre que pour les années antérieures, puisqu'il y a eu interruption de prélèvements causée par le confinement de la COVID, entre les mois de mars et novembre. Les agents ont aussi procédé à 141 prises d'empreintes supplémentaires pour des vérifications d'antécédents criminels. De plus, des suspects ont comparu à titre de détenu à l'une ou l'autre des cours de justice, pour près de 170 dossiers.



Ce service assure aussi la liaison vers les trois cours municipales (Candiac, La Prairie, Saint-Constant) qui traitent les dossiers pénaux (constats d'infraction et règlements municipaux).

PAJ-SM (PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT JUSTICE SANTÉ MENTALE)

Les différents intervenants au processus judiciaire et du milieu de la santé sont à même de constater que de nombreuses personnes présentant des problématiques de santé mentale sont amenées à comparaître à la cour et à traverser le système judiciaire.

En octobre 2016, de concert avec la magistrature et les différents partenaires de la Montérégie, un comité de travail dont fait partie la Régie a été mis sur pied dans le district judiciaire de Longueuil.

Un protocole adapté à la réalité du district judiciaire de Longueuil a été élaboré. Celui-ci est desservi par cinq corps policiers (dont la Régie) et par trois Centres intégrés de Santé et des services sociaux (CISSS), soit les Centres intégrés de Santé et des services sociaux de la Montérégie Centre, Montérégie de l'Ouest et Montérégie de l'Est.

L'objectif principal est d'éviter le recours à l'emprisonnement des personnes qui présentent des problèmes de santé mentale en favorisant plutôt l'encadrement et le suivi dans la communauté.

Pour l'année 2020, 34 cas ont été actifs dans le programme d'accompagnement sur le territoire de la Régie. Le Programme a officiellement débuté le 18 octobre 2017.

IDENTITÉ JUDICIAIRE

Deux techniciens en identité judiciaire ont comme mandat de recueillir et traiter les indices qu'ils récupèrent sur une scène de crime ou qui sont récupérés par tout autre policier, dont les patrouilleurs judiciaires qui sont spécifiquement formés pour la recherche d'indices.



Ils sont également spécialisés pour l'identification de véhicules volés et/ou maquillés ainsi que pour la recherche d'indices visant à déterminer les causes d'incendies criminels.

Les policiers à l'identité judiciaire doivent donc s'assurer de l'intégrité des éléments de preuve saisis (photos, ADN, empreintes, etc.) qui seront par la suite déposés en preuve devant le tribunal.

Le partenariat s'avère d'une grande importance dans ce domaine des plus spécialisés. La mise à jour de leurs connaissances et équipements ainsi que le maintien de liens étroits avec des partenaires tels que le Laboratoire de sciences judiciaires et de médecine légale sont essentiels.

Activités	2018	2019	2020
Comparaison des empreintes	39	32	29
Scènes de crime	65	57	60
Scènes d'incendies criminels	3	4	4
Traitements de photos et vidéos	2 572	3 342	4 027
Ouverture de lot (suivi des éléments de preuve recueillis)	2 093	1 820	1 541
Identification de véhicules	50	24	29

PRÉVENTION ET RELATIONS MÉDIATIQUES

Cette équipe planifie et coordonne les programmes de prévention offerts en milieu scolaire, résidentiel et commercial. Les quatre policiers de cette section répondent aux besoins communautaires et sociaux en fournissant le soutien nécessaire aux citoyens.

Ils travaillent en partenariat avec les divers services et organismes du milieu et c'est grâce à cette coopération qu'ils obtiennent des résultats.



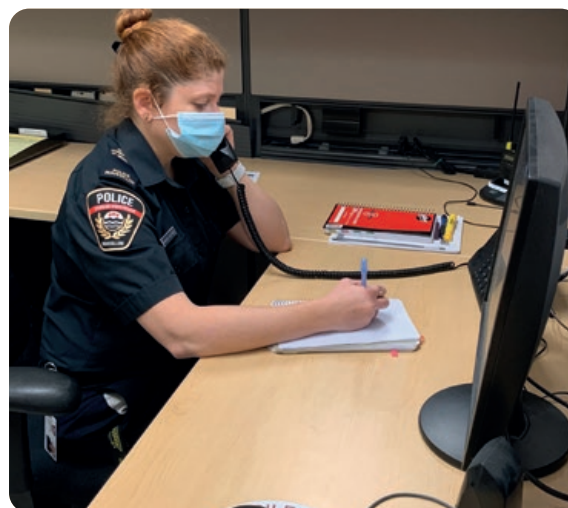
Faits saillants

- Les multiples rencontres prévues dans le cadre du programme « *Café avec un policier* », inauguré en 2018, n'ont finalement pas eu lieu, à cause des restrictions imposées par la Santé publique tout au long de l'année, suite à la pandémie du Coronavirus. Les activités reprendront au fur et à mesure que les restrictions seront levées et que les rencontres pourront se faire de façon sécuritaire.



Rappelons que ce programme est une belle occasion pour les policiers d'échanger avec les citoyens à propos de leurs attentes, leurs besoins et leurs idées. Ces rencontres permettent également de rejoindre une clientèle qui n'aborderait pas nécessairement un policier dans la rue ou qui n'appellerait pas leur poste de police afin de poser leurs questions. Ce contact direct permet ainsi de recueillir de l'information, de détecter des problématiques et de proposer des solutions.

- L'année 2020 a été particulièrement éprouvante pour les citoyens de tout le Québec. La gestion de la crise de la COVID-19 a été par moments plutôt confuse, ce qui a laissé plusieurs de nos citoyens avec des questionnements quant à l'interprétation des maintes annonces faites par les divers paliers gouvernementaux. Or, à la Régie, que ce soit par téléphone, par courriel ou par l'entremise de communiqués, ce sont nos agents préventionnistes qui ont répondu aux interrogations des citoyens.



En matière de relation avec les médias, les agents ont pour mission :

- d'informer et de rassurer les citoyens sur la nature des interventions effectuées par les policiers;
- de promouvoir la prévention;
- d'obtenir l'aide de la population en diffusant certaines photos ou portraits-robots de suspects.

Statistiques des relations médias	2019	2020
Communiqué de presse rédigé	73	74
Événement médiatisé	340	281
Entrevue suite aux événements médiatiques	275	246
Conférence de presse tenue par la Régie	1	0

LA COLLABORATION AVEC LES ÉCOLES

En collaboration avec le Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries et la Commission scolaire Riverside, nous avons offert 123 conférences en milieu scolaire et garderies. Ces conférences qui sont destinées aux élèves de niveau primaire et secondaire dans les 35 écoles du territoire portaient sur des sujets variés :

Niveau primaire

- Préscolaire : *1^{er} contact avec le policier*
 - Thèmes variés, sur demande
 - 30 minutes
- 1^{re} et 2^e année : *Prévention des agressions envers les enfants et les inconnus*
 - Conférence et vidéo *Mimi il faut sauver Duncan*
 - 60 minutes
- 3^e et 4^e année : *Sécurité à vélo*
 - Conférence sur la sécurité à vélo
 - 30 à 60 minutes
- 5^e année : *L'intimidation et la cyberintimidation*
 - Conférence sur l'intimidation et la cyberintimidation
 - 60 minutes
- 6^e année : *Gang de choix (conséquences légales)*
 - Atelier de ce programme de prévention
 - 60 minutes

Milieu scolaire secondaire

- Toutes les années : *SEXTO*
- 1^{re} année : Clips Intimidation, *#gardeçapourtoi*
- 2^e année : Cybercriminalité
- 3^e année : Conduite de véhicule (vitesse, alcool, drogue, fatigue, texto)
- 4^e année : 24 heures texto, Zoom emploi et Projet XOX
- 5^e année : Gang de choix (conséquences légales)
Simulateur de conduite CAA
Kiosque Toxico
Jeunes ambassadeurs
Bal après bal

La présence du policier préventionniste aux écoles de la Magdeleine et Jacques-Leber a été maintenue sauf durant la période de fermeture causée par la COVID.

Faits saillants

- La Régie a acquis le programme de prévention *#gardeçapourtoi* qui consiste à sensibiliser les jeunes aux conséquences de diffuser des photos ou des vidéos de leurs parties intimes. Ce programme utilise un langage qui touche l'imaginaire et vient vulgariser le sujet tout en insistant sur l'importance de ne pas s'exhiber.

- Nous avons également instauré le programme *SEXTO*. Initialement conçu par le Service de police de la Ville de Saint-Jérôme et ses partenaires, ce programme offre des outils d'intervention, de prévention et de formation.

La Régie s'est associée en partenariat avec le Directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP) et aux différents milieux scolaires afin d'instaurer la trousse *SEXTO*. L'objectif du Projet *SEXTO* est de permettre aux écoles et aux policiers d'intervenir dans un cadre défini, le tout avec des outils et une démarche d'intervention « novatrice et unique ». Le but est également de limiter la propagation des images et de diminuer les conséquences pour les victimes.

En plus d'intervenir directement sur le terrain, la méthode d'intervention *SEXTO* vise à sensibiliser les élèves ainsi que leurs parents au phénomène du sextage. Ce phénomène étant grandissant chez les jeunes, il est primordial pour tous les partenaires de les sensibiliser et de les familiariser aux conséquences physiques, psychologiques, émotionnelles, sociales et légales du sextage.



PRÉVENTIONNISTE À VÉLO

Pour une 18^e année durant la période estivale, 2 agents préventionnistes ont été appelés à travailler à vélo durant la période estivale, en poursuivant les objectifs suivants :

1. Favoriser le rapprochement entre le Service de police et les citoyens;
2. Établir ou consolider les partenariats avec les organismes du milieu;
3. Prévenir la criminalité et promouvoir les comportements sécuritaires, surtout en cette période de pandémie.

Pour ce faire, plusieurs présences ciblées ont été effectuées :

- Corridors scolaires lors de la rentrée
- Pistes cyclables
- Parcs et espaces publics
- Maisons des jeunes et camps de jour
- Organismes communautaires
- Commerces
- Événements spéciaux (culturel, communautaire, sportif, etc.)
- Vérification de lieux criminogènes et diffusion de dépliants



QUELQUES-UNES DE NOS AUTRES ACTIVITÉS

- Maintien du programme Pair permettant d'offrir un service d'appels automatisés qui joint les aînés pour s'assurer de leur bon état de santé. Ce programme a permis en 2020 de secourir 11 personnes, dont 2 cas critiques.
- Partenariat avec l'organisme de justice alternative « BENADO ».
- Participation à plusieurs comités de prévention avec nos partenaires communautaires. Plusieurs de ces rencontres ont eu lieu en virtuel.
- Vérification de 38 sièges d'auto pour enfants. Une diminution importante causée par le confinement.



FORMATION

Le rôle premier du sergent à la formation est de planifier et coordonner la formation pour assurer le développement et le maintien des compétences des policiers.

Spécialisé dans le domaine de l'emploi de la force, il planifie et diffuse cette formation en plus d'agir en tant que personne-ressource auprès du personnel.

Il assure le suivi des requalifications annuelles pour le volet des armes.

Il procède à l'analyse des dossiers impliquant l'emploi de la force et l'utilisation des véhicules par les policiers, il organise et supervise la rétroaction opérationnelle avec le personnel impliqué.

Il participe aux différents comités opérationnels traitant de l'emploi de la force tels que les interventions en santé mentale, en violence conjugale et intrafamiliale, etc.

LISTE DES PRINCIPAUX PARTENAIRES

- Académie juillet
- Association des directeurs de police du Québec
- Association des centres d'urgence du Québec (ACUQ)
- AVIF
- Benado
- Carrefour Jeunesse emploi de La Prairie
- Centre de bénévolat de la Rive-Sud
- Centre de services scolaires des Grandes-Seigneuries
- Centre intégré de santé et services sociaux (CISSS)
- Centre jeunesse de la Montérégie (CJM)
- Centre l'Éclaircie
- Centres d'aide aux victimes d'actes criminels (CAVAC)
- Centres locaux de services communautaires (CLSC)
- Club de motoneige du Centre de la Montérégie inc.
- Club de VTT les Aventuriers de la Montérégie
- Collège canadien de police (CCP)
- Collège Charles-Lemoyne
- Collège Jean de la Mennais
- Commission scolaire Riverside
- École nationale de police du Québec (ENPQ)
- Enfant retour Québec
- Échec au Crime Québec
- EXO (train de banlieue et transport en commun)
- Gendarmerie Royale du Canada (GRC)
- Jeunesse, J'écoute
- L'Élan des jeunes
- L'Égide
- La Re-Source
- Maison des jeunes Adrénaline (La Prairie)
- Maison des jeunes Antidote (Candiac)
- Maison des jeunes Équinox (Sainte-Catherine)
- Maison des jeunes Extension (Saint-Constant)
- Maison des jeunes Au Repère (Saint-Philippe)
- Maison des jeunes Symphonie (Delson)
- Maison sous les arbres (Châteauguay)
- Ministère de la Sécurité publique (MSP)
- Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH)
- Ministère des Transports
- Ministère du Revenu
- MRC Roussillon
- Municipalité de Saint-Mathieu
- Peacekeepers de Kahnawake
- Régie des alcools, des courses et des jeux
- Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent
- Service de police de Châteauguay
- Service de police de la Ville de Mercier
- Service de police de la Ville de Montréal (SPVM)
- Service de police de l'agglomération de Longueuil (SPAL)
- Service de police de Saint-Jean-sur-Richelieu
- Service de police du Canadien Pacifique
- Service de police du CN
- Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ)
- SOS violence conjugale
- Suicide action
- Sûreté du Québec
- Tel-aide
- Tel-jeunes
- Union des municipalités du Québec
- Université de Montréal
- Ville de Candiac
- Ville de Delson
- Ville de La Prairie
- Ville de Saint-Constant
- Ville de Sainte-Catherine
- Ville de Saint-Philippe

LISTE DES PRINCIPAUX COMITÉS

- Association québécoise de la criminalistique
- Comité Consultatif Client de l'ENPQ
- Comité des utilisateurs du logiciel Radar
- Comités de circulation (Candiac, Delson, La Prairie, Saint-Constant, Saint-Philippe et Sainte-Catherine)
- Comités des mesures d'urgence (Candiac, La Prairie et Sainte-Catherine)
- Comité faisons équipe – partageons la route en Montérégie
- Comité prévention des dépendances
- Comité provincial en santé mentale
- Comité provincial des sièges d'auto pour enfant
- Comité Provincial « PAIR »
- Comité régional de concertation contre l'intimidation et la violence
- Comité de sécurité publique de Candiac
- Police Organismes
- Préventionnistes – Montréal, Laval, Lanaudière, Laurentides, Montérégie (MLLLM)
- Réseau des partenaires contre la violence faite aux femmes, Jardins-Roussillon
- Service du renseignement criminel du Québec
- Table de concertation sur les relations de travail
- Table de la petite enfance
- Table de rencontres police/incendies
- Table des aînés Kateri
- Table des directeurs de l'Association des directeurs de police du Québec
- Table des gestionnaires d'enquêtes de la Montérégie
- Table des gestionnaires d'enquêtes de niveau 2
- Table des normes professionnelles
- Table des responsables de la surveillance du territoire de la Montérégie
- Table jeunesse en santé mentale
- Table jeunesse Kateri
- Table prévention de la criminalité
- Toxicomanie



Mai 2021 • www.policeroussillon.ca

RÉGIE INTERMUNICIPALE
DE POLICE ROUSSILLON



Ce document est imprimé par Communication Globale Pub Cité, sur un papier certifié FSC® provenant de sources responsables.



Recyclable