



RÉGIE INTERMUNICIPALE DE POLICE ROUSSILLON

20

# RAPPORT D'ACTIVITÉS

21



# TABLE DES MATIÈRES

## LE LOGO DE LA RÉGIE

Le logo de la Régie intermunicipale de police Roussillon est constitué principalement de l'insigne d'épaule que les policiers arborent sur leur uniforme. Nous y retrouvons les éléments suivants :

- l'identification du service « **Police Roussillon** »;
- la mission du service dans une version abrégée « **Servir et Protéger** »;
- les étoiles pour l'immuabilité de la police. Elles sont au nombre de quatre pour représenter le nombre de services de police regroupés;
- le cercle correspond à la terre : partout sur la planète il y a des policiers pour faire respecter l'ordre sinon c'est le chaos, l'anarchie. Il représente également la continuité;
- les vagues pour la proximité du fleuve Saint-Laurent et les rivières qui s'y jettent après avoir traversé le territoire;
- la couronne de laurier symbolise l'autorité et la noblesse de la profession.

On y retrouve également les mots « **SERVIR • PROTÉGER** » pour indiquer que l'ensemble du personnel de la Régie désire, de concert avec la population, travailler à bien la **SERVIR** et la **PROTÉGER** ainsi qu'un rappel des valeurs véhiculées dans le service : **le RESPECT, la QUALITÉ et la PROXIMITÉ.**

- le **RESPECT** des personnes;
- la **QUALITÉ** du travail accompli;
- la **PROXIMITÉ** avec la population que nous desservons.



Le conseil d'administration

**4**

Le mot de la présidente  
du conseil d'administration

**4**

Le mot du directeur

**6**

La mission et la vision  
du service de police

**8**

Le profil de la population  
et du territoire

**10**

L'organigramme

**12**

La Division  
administration

**13**

Le budget

**18**

La Division surveillance  
du territoire

**19**

La Division enquêtes  
et soutien

**25**

La criminalité

**31**

## LE MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



**MME JOCELYNE BATES**  
*Présidente*  
Mairesse de Sainte-Catherine

Chers citoyennes et citoyens,

Je suis heureuse de vous présenter le rapport d'activités pour l'année 2021 de la Régie intermunicipale de police Roussillon. Ce rapport, qui se veut le reflet de ses actions, démontre l'ampleur du mandat et de la mission de notre service de police.

Toujours dans l'optique d'améliorer les services à la population, la Régie a convenu avec le ministère de la Sécurité publique d'une entente relative aux conditions et aux modalités d'octroi de subventions pour sa participation à la mise en œuvre du projet ressource en violence conjugale. Ce projet a le mandat spécifique de faire un suivi adéquat dans tous les cas de violence conjugale rapportés et de permettre le bien-être physique, psychologique et émotionnel des victimes et des enfants exposés à la violence conjugale.

L'année 2021 a été assez chargée sur le plan des ressources humaines avec la signature des conventions collectives des policiers et des employés civils, en plus de l'embauche de six policiers réguliers prévue à la planification stratégique 2019-2023.

Je ne voudrais passer sous silence le départ à la retraite du directeur, M. Marc Rodier qui nous a quittés en août après avoir assumé la fonction de directeur pendant 4 ans. Au nom du conseil d'administration, je le remercie pour son excellent travail et je lui souhaite une très belle retraite.

Je tiens également à souhaiter la bienvenue à notre nouveau directeur, M. Michel Guillemette qui est entré en fonction en septembre. Nul doute que son arrivée au sein de la Régie apportera une nouvelle dynamique.

À titre de présidente, je tiens à remercier les membres de l'État-major et tout le personnel civil et policier, pour leur professionnalisme et leur engagement tout au long de l'année. Ils ont réussi à tout mettre en œuvre pour maintenir un milieu de vie sécuritaire où il fait bon vivre.

En terminant, j'aimerais remercier les membres du conseil d'administration qui travaillent avec la direction de la Régie à assurer la sécurité des citoyens en leur offrant des services de qualité.

La présidente du conseil d'administration,  
**Jocelyne Bates**



*[...] dans l'optique d'améliorer les services à la population, la Régie a convenu avec le ministère de la Sécurité publique d'une entente relative aux conditions et aux modalités d'octroi de subventions pour sa participation à la mise en œuvre du projet ressource en violence conjugale.*

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



**M. NORMAND DYOTTE**  
Maire de Candiac



**M. CHRISTIAN OUELLETTE**  
Maire de Delson



**M. FRÉDÉRIC GALANTAI**  
Maire de La Prairie



**M. JEAN-CLAUDE BOYER**  
Maire de Saint-Constant



**MME LISE POISSANT**  
*Vice-présidente*  
Mairesse de Saint-Mathieu



**M. VINCENT LANTEIGNE**  
Conseiller de Saint-Philippe

## LE MOT DU DIRECTEUR

Les membres de mon équipe et moi-même sommes fiers de vous présenter le rapport annuel des activités 2021 de la Régie intermunicipale de police Roussillon. Ce rapport souligne les réalisations de l'ensemble du personnel policier et civil de la Régie qui a poursuivi son excellent travail malgré les contraintes de la pandémie.



En 2021, les efforts déployés par nos employés en pleine crise sanitaire démontrent que malgré l'urgence sanitaire, tous ont pu réaliser des actions concrètes afin d'assurer un milieu de vie sécuritaire aux citoyens des sept municipalités desservies. Entre autres, nous avons continué à assurer une présence rassurante auprès de la population et ce, malgré que nous étions tous impactés par la COVID. Nous avons été en mesure d'appliquer les nombreux décrets gouvernementaux en lien avec la pandémie tout en poursuivant notre mission. Également, nous avons initié diverses activités de prévention et communautaires telles que le constat positif remis aux adultes de demain, nous avons accueilli des centaines de jeunes au quartier général dans le cadre de l'Halloween, nous avons mis en place une collecte de cadeaux auprès des employés de la Régie afin de les distribuer aux jeunes démunis dans le cadre de la fête de Noël. Au niveau des opérations policières, nous avons initié des enquêtes qui se sont soldées par des arrestations et des saisies de stupéfiants et d'armes à feu.

Nos efforts déployés à assurer la sécurité de la population ont porté fruit comme l'indiquent les statistiques. La criminalité est en baisse par rapport à 2020, nous enregistrons une diminution de 5,23 % de façon globale. Par contre, les crimes contre la personne ont augmenté de 2,81 % alors que les crimes contre la propriété ont diminué de 14,31 % par rapport à l'année précédente.

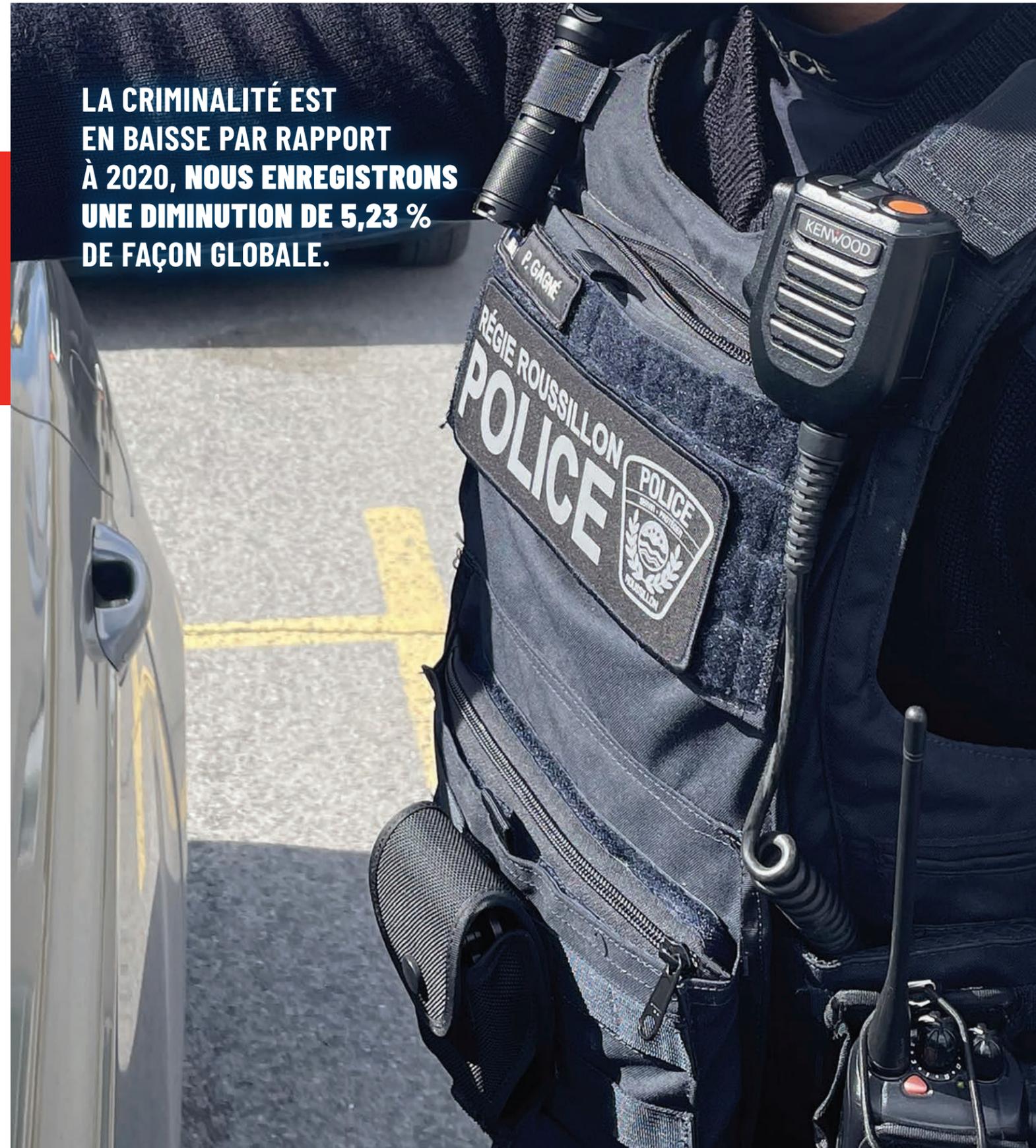
En terminant, je suis très fier d'être le quatrième directeur de la Régie depuis sa création en 1999 et je vous assure que tout le personnel continuera de vous servir et vous protéger dans le respect, la qualité et la proximité.

Le directeur,  
**Michel Guillemette**



*[...] je vous assure  
que tout le personnel  
continuera de vous servir  
et vous protéger dans  
le respect, la qualité  
et la proximité.*

**LA CRIMINALITÉ EST  
EN BAISSÉ PAR RAPPORT  
À 2020, NOUS ENREGISTRONS  
UNE DIMINUTION DE 5,23 %  
DE FAÇON GLOBALE.**



## LA MISSION ET LA VISION DU SERVICE DE POLICE

### LA MISSION

La Régie ainsi que chacun de ses membres ont pour mission de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, de prévenir et réprimer le crime et les infractions aux lois ou aux règlements adoptés par les autorités municipales, et d'en rechercher les auteurs.

Dans l'accomplissement de son mandat, le personnel doit sauvegarder les droits et libertés, respecter les victimes et leurs besoins, être à l'écoute des citoyens, et ce, dans le respect du pluralisme culturel.

### LA VISION

La vision, pour une équipe de direction, consiste à décrire les qualificatifs qu'elle aimerait entendre de la part de la communauté qu'elle dessert sur son organisation. Il s'agit d'une direction vers laquelle tous les gestionnaires orientent leurs actions. Nous aimerions que l'organisation soit reconnue pour :

- la **qualité du service** offert à la population;
- la **mobilisation** et le **professionnalisme** de ses employés;
- la **qualité de son milieu de travail**;
- l'**efficience** de sa gestion.

# RESPECT QUALITÉ PROXIMITÉ

## VALEURS ORGANISATIONNELLES

Les valeurs organisationnelles que nous avons retenues sont :



### LE PROFESSIONNALISME

Comportement exemplaire qui suscite un sentiment de confiance et de crédibilité auprès de la population.



### LE RESPECT

Sentiment empreint de considération, d'écoute et de discrétion envers chaque personne.



### L'INTÉGRITÉ

Conduite irréprochable, honnête et empreinte de professionnalisme envers le public et nos collègues de travail.



### LA LOYAUTÉ

Comportement qui inspire la probité, la confiance et le respect des règles.



### LE SERVICE

Action de privilégier et de personnaliser la satisfaction des citoyens en offrant un service exemplaire.

## LE PROFIL DE LA POPULATION ET DU TERRITOIRE

La Régie dessert sept municipalités :

Candiac • Delson • La Prairie  
Saint-Constant • Saint-Mathieu  
Saint-Philippe • Sainte-Catherine

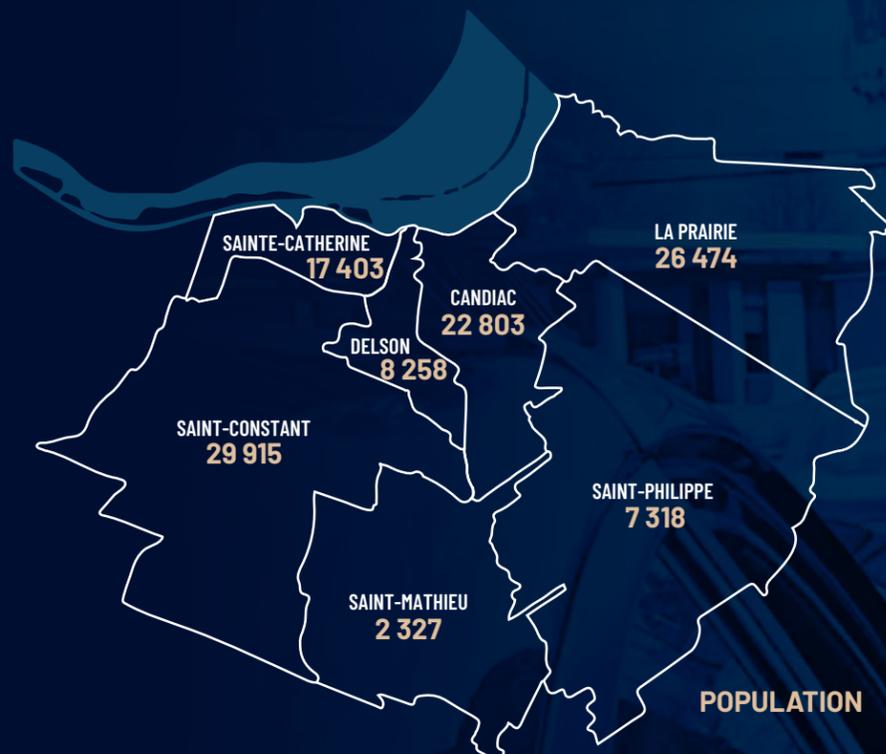
Le territoire de la Régie fait partie intégrante de la Communauté métropolitaine de Montréal.

**114 498 citoyens**

**Superficie de 229 km<sup>2</sup>**

Situé au **sud-ouest de l'Île de Montréal** et du **fleuve Saint-Laurent**, à proximité de **deux ponts** reliant Montréal à la Rive-Sud.

**Réseau routier stratégique** parsemé de zones commerciales et industrielles.



POPULATION

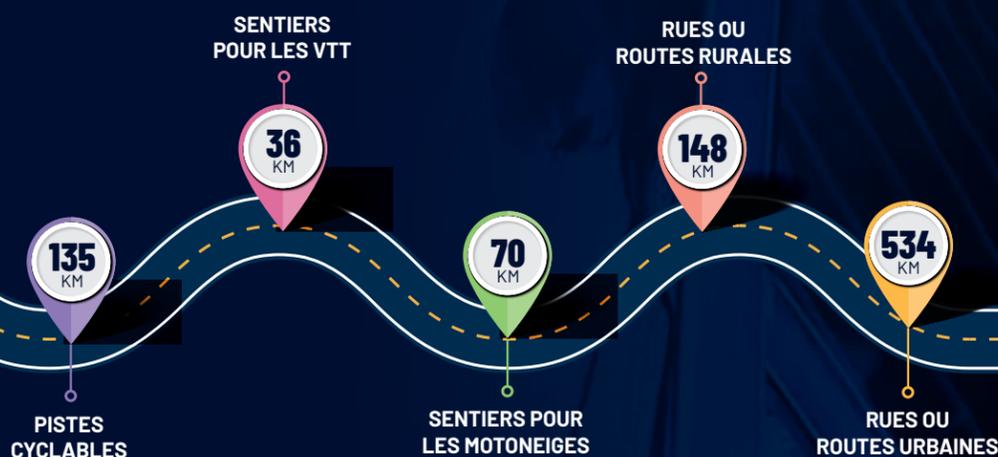
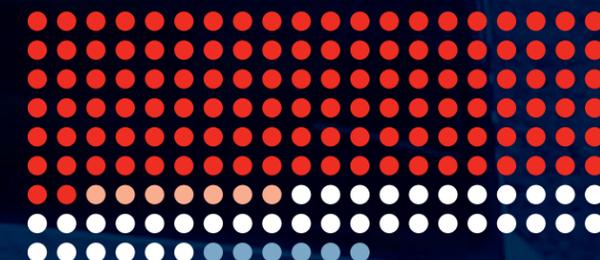
**BUDGET :**  
**28 523 650 \$**

### PERSONNEL RÉGULIER



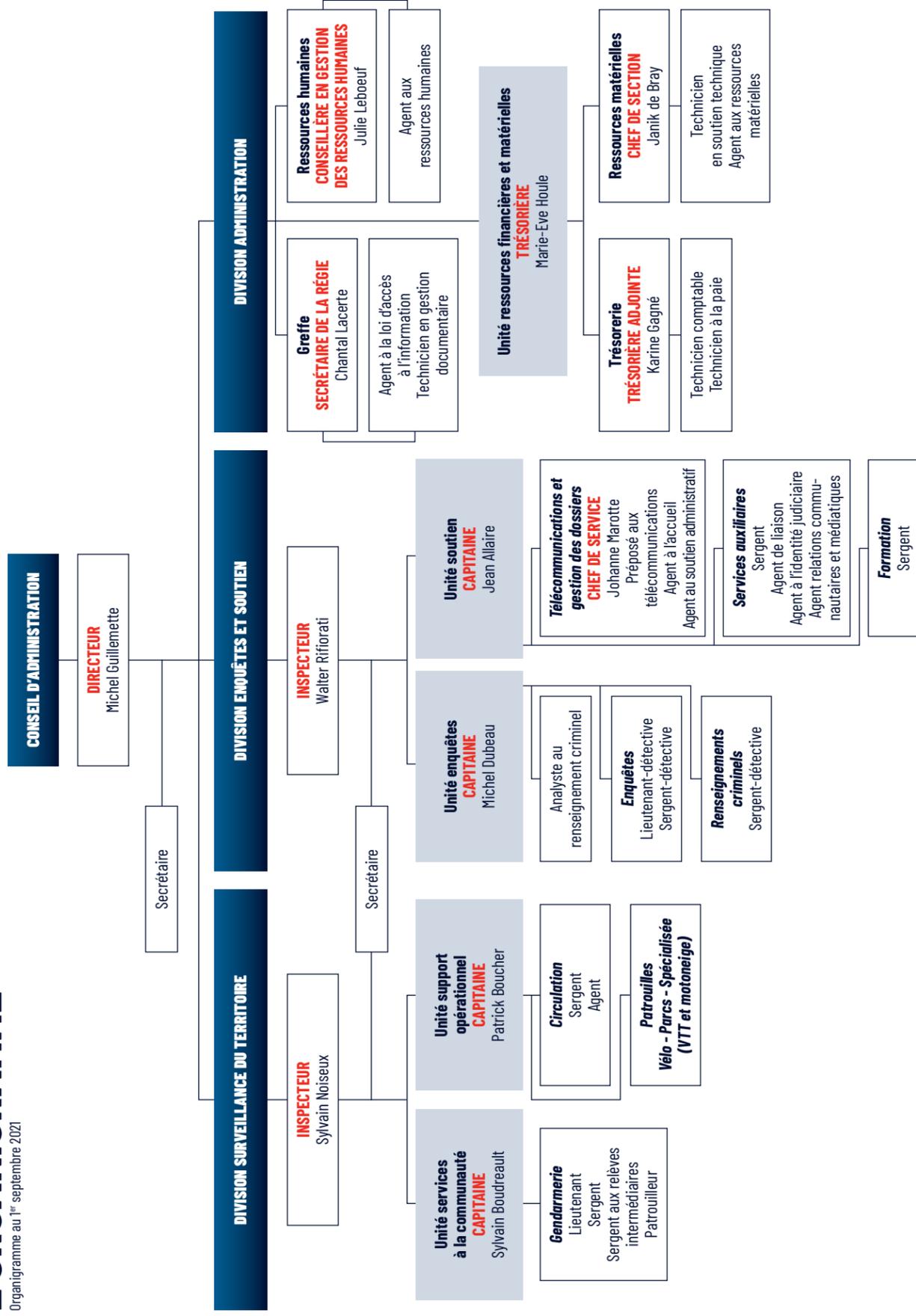
**122**  
**POLICIERS**  
dont 7 cadres

**37**  
**EMPLOYÉS CIVILS**  
dont 6 cadres



L'occupation du territoire comporte des zones agricoles, résidentielles, industrielles et commerciales.





# DIVISION ADMINISTRATION

## NOMINATION DU NOUVEAU DIRECTEUR

M. Marc Rodier a pris une retraite bien méritée le 31 août 2021 après plus de 4 ans à titre de directeur de la Régie.

Afin de le remplacer, le conseil d'administration a nommé M. Michel Guillemette pour lui succéder à compter du 1<sup>er</sup> septembre. M. Guillemette possède une vaste expérience dans le domaine policier, ayant agi dans plusieurs fonctions au cours de ses 36 dernières années au sein des services de police de Montréal et de Laval.

La cérémonie de passation des pouvoirs s'est tenue le 31 août 2021 en présence de tous les membres du conseil d'administration.



Mme Jocelyne Bates a profité de la cérémonie de passation de pouvoirs pour remettre à M. Rodier avant son départ à la retraite sa deuxième barrette pour ses 40 années de services distingués.



## ASSERMENTATION DES RECRUES À LA RÉGIE

Le 1<sup>er</sup> novembre 2021, la Régie a tenu une cérémonie d'assermentation durant laquelle elle a accueilli ses nouveaux policiers.

Lors de cette cérémonie, huit recrues, policières et policiers, ont fait leur serment professionnel ainsi que leur serment de discrétion devant le directeur, M. Michel Guillemette. La cérémonie, qui officialise leur intégration, s'est déroulée en présence d'élus, de nombreux officiers de la Régie ainsi que des membres de la famille accompagnant les recrues.





## REMISE DES MÉDAILLES ET BARRETTES

Le 6 décembre 2021, ce fût un immense plaisir de remettre en compagnie du lieutenant-gouverneur du Québec, l'honorable Michel Doyon, les médailles et les barrettes à 13 de nos collègues de travail.

L'événement s'est déroulé en présence des familles, des policiers émérites ainsi que des maires Christian Ouellette de Delson, Christian Marin de Saint-Philippe, Lise Poissant de Saint-Mathieu et Jocelyne Bates de Sainte-Catherine, également présidente du conseil d'administration de la Régie.

*L'octroi de décorations et de médailles est considéré dans de nombreux pays comme l'une des meilleures façons pour l'État d'exprimer sa reconnaissance aux citoyens qui ont rendu à la collectivité des services exceptionnels ou particulièrement méritoires.*

## SIGNATURE DE NOUVELLES CONVENTIONS COLLECTIVES

### Convention collective des policiers

Les négociations de renouvellement de la convention collective des policiers se sont finalisées par un renouvellement d'une durée de cinq ans, soit du 1<sup>er</sup> janvier 2019 au 31 décembre 2023.

### Convention collective des employés civils

En 2020, le conseil d'administration approuvait l'entente de principe pour le renouvellement de la convention collective 2019-2025 à intervenir avec le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4264. La nouvelle convention a été signée le 2 mars 2021.



## CERTIFICAT DE RECONNAISSANCE

En septembre 2021, c'est avec fierté que l'inspecteur Walter Rifiorati a accepté, au nom des policières et policiers de la Régie, le certificat de reconnaissance remis par le ministère de la Sécurité publique du Québec et l'Association des directeurs de police du Québec pour souligner le travail et l'engagement des policières et des policiers de la Régie intermunicipale de police Roussillon ainsi que de son directeur, M. Marc Rodier dans le contexte de la lutte contre la pandémie de COVID-19. Ce certificat lui a été remis par la vice-première ministre et ministre de la Sécurité publique, Mme Geneviève Guilbault.

## LES EFFECTIFS SELON LEUR FONCTION

### EFFECTIFS POLICIERS

#### Cadre policier **7**

Directeur	1
Inspecteur	2
Capitaine	4

#### Policier **153**

Lieutenant	5
Lieutenant-détective	1
Sergent	10
Sergent-détective	14
Policier régulier	85
Policier temporaire	38

TOTAL **160**

### EFFECTIFS CIVILS

Cadre civil	6
Employé civil régulier	31
Employé civil temporaire	5

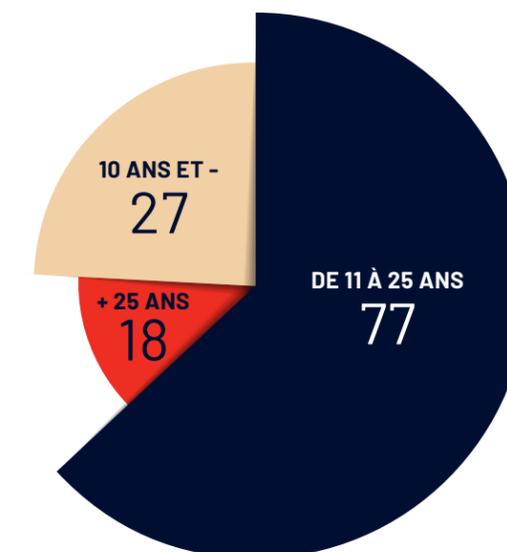
TOTAL **42**

## EFFECTIFS TOTAUX

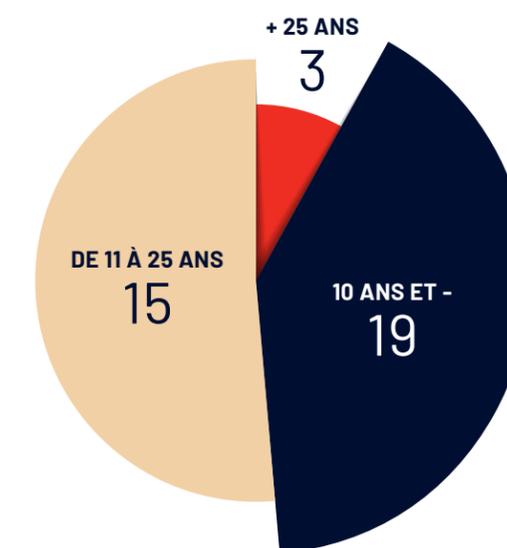
# 2021

## ANNÉES DE SERVICE

### PERSONNEL POLICIER



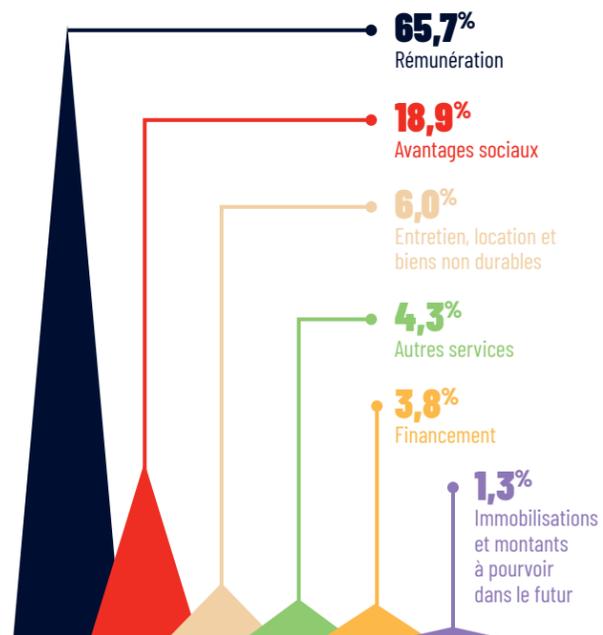
### PERSONNEL CIVIL



## LE BUDGET

### LES CHARGES

Rémunération	18 760 350 \$
Avantages sociaux	5 385 470 \$
Transport et communication	188 800 \$
Services professionnels et administratifs	869 730 \$
Entretien, location et biens non durables	1 710 910 \$
Financement, remboursement capital, taxes et provision pour mauvaises créances	1 079 690 \$
Contribution à l'École nationale de police	158 500 \$
<b>Sous-total</b>	<b>28 153 450 \$</b>
Flotte automobile, remboursement au fonds de roulement et montant à pourvoir dans le futur	370 200 \$
<b>TOTAL</b>	<b>28 523 650 \$</b>



« **Autres services** » regroupe les éléments suivants :

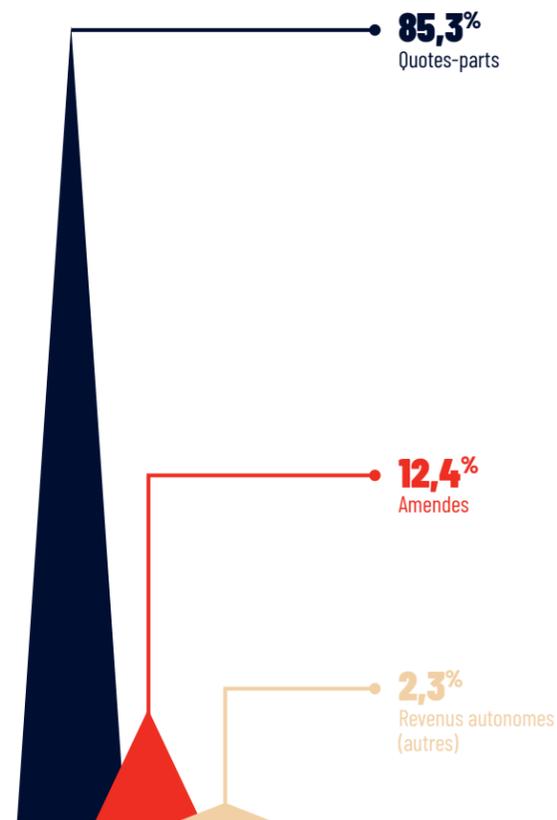
- Transport et communication
- Services professionnels et administratifs
- Contribution à l'École nationale de police

« **Financement** » regroupe les éléments suivants :

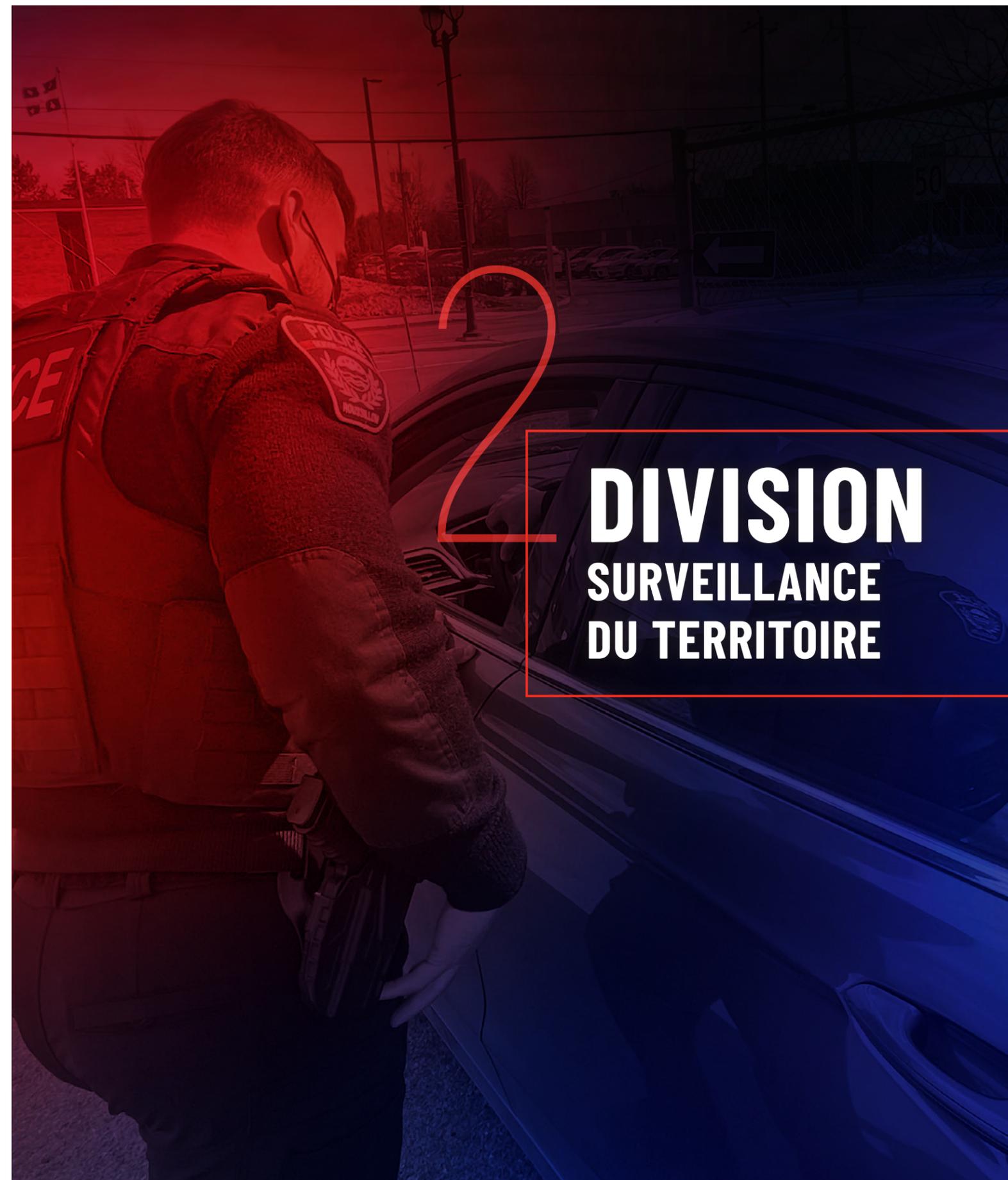
- Intérêts et remboursement capital
- Taxes municipales
- Provision pour mauvaises créances
- Financement du programme d'allocation de retraite
- Affectation partielle des surplus accumulés

### LES REVENUS

Amendes	3 525 000 \$
Revenus autonomes (autres)	661 640 \$
<b>Sous-total</b>	<b>4 186 640 \$</b>
Quotes-parts des municipalités	24 337 010 \$
<b>TOTAL</b>	<b>28 523 650 \$</b>



Le budget 2021 représente un coût annuel moyen par citoyen de 215,71 \$, soit le coût des quotes-parts divisé par la population 2020 (112 824).



## DIVISION SURVEILLANCE DU TERRITOIRE

La Division est composée de deux unités, le **SERVICE À LA COMMUNAUTÉ** et le **SUPPORT OPÉRATIONNEL**.



**23 401 appels**

traités par l'Unité service à la communauté, qui a la responsabilité de patrouiller et répondre aux appels pour l'ensemble des municipalités desservies.

Cette Unité est composée de **5 équipes de travail comptant 16 policiers, chacune répartie dans 4 secteurs de patrouille.**



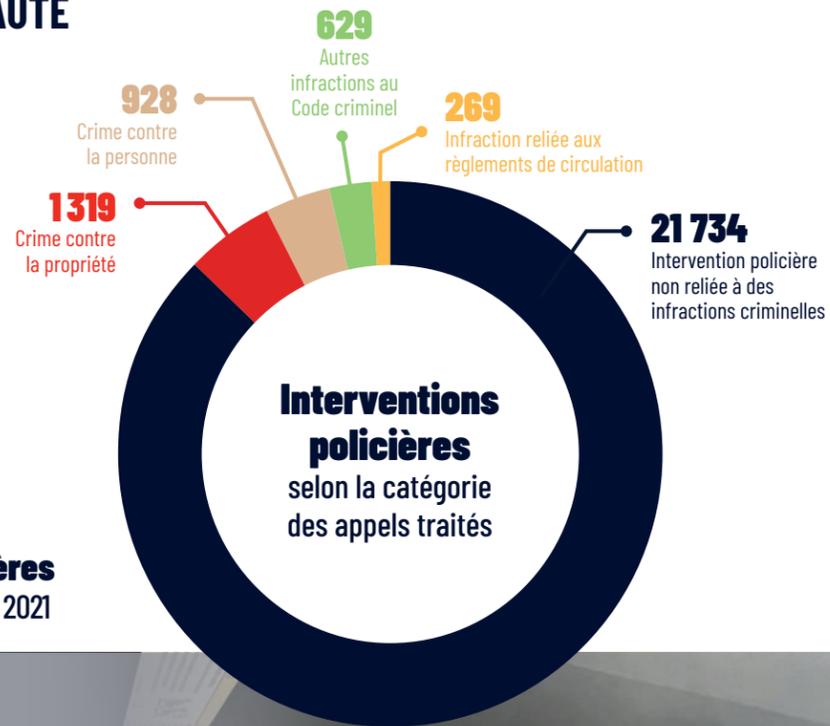
## L'UNITÉ SERVICE À LA COMMUNAUTÉ



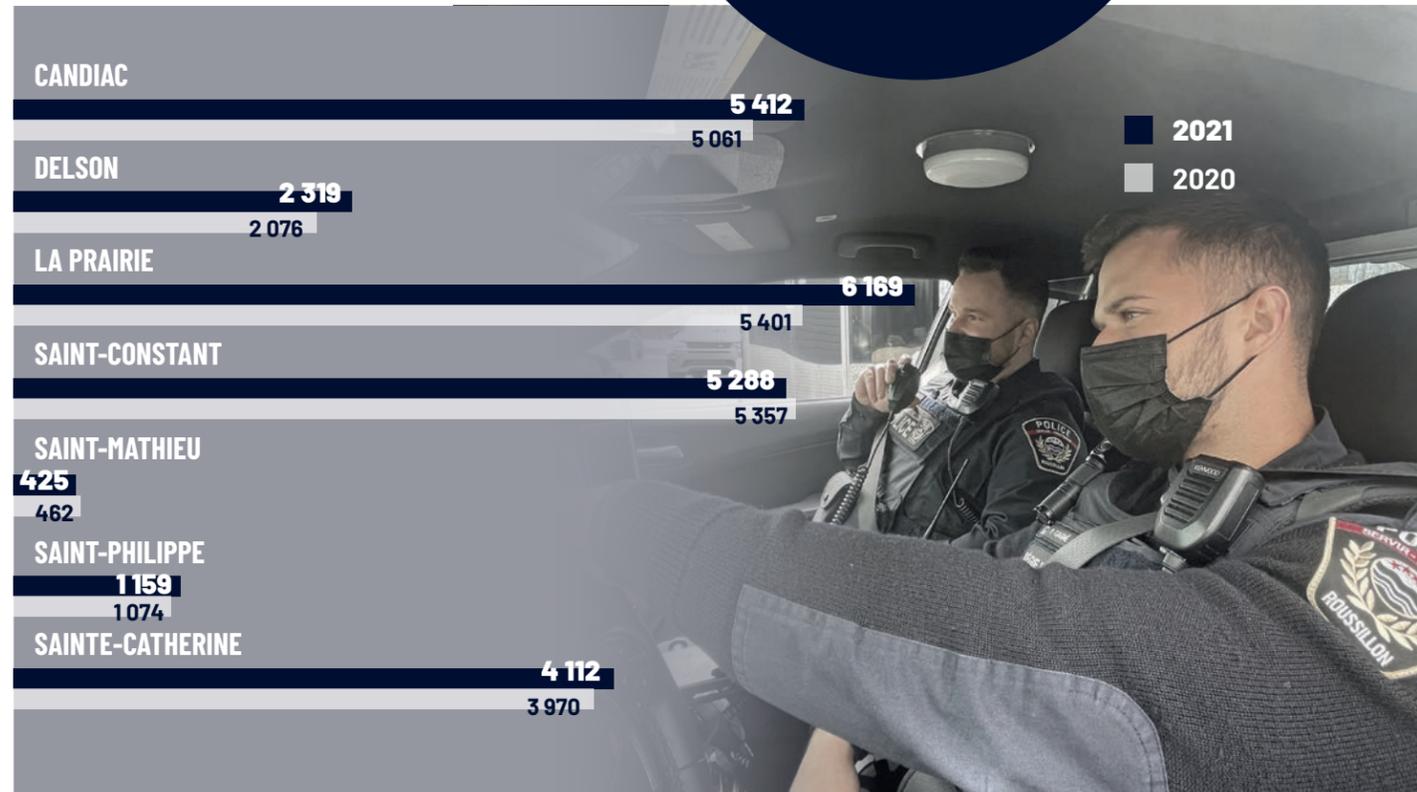
**INTERVENTIONS AUPRÈS DE PERSONNES EN DÉTRESSE PSYCHOLOGIQUE**

### 727 interventions

par nos policiers dans le cadre de personnes en détresse psychologique. Nous poursuivons notre collaboration avec le service d'aide en situation de crise, La Maison sous les arbres, lors de nos interventions en santé mentale.



### Répartition des interventions policières selon les municipalités pour les années 2020 et 2021



## L'AGENT FRANCIS CARON SAUVE UNE VIE!

Grâce à l'intervention judicieuse et rapide de l'agent Caron, Nathan âgé seulement de 3 semaines a recommencé à respirer après de longues minutes d'angoisse pour ses parents. Ceux-ci ont eu l'opportunité de se rencontrer à nouveau dans des circonstances bien plus heureuses. Ce moment a été immortalisé avec cette photo. Félicitations encore une fois à l'agent Caron.

Lors de la dernière année, 90 policiers ont suivi une formation en réanimation cardiorespiratoire (RCR) et sur l'utilisation du défibrillateur externe automatisé (DEA).



## L'UNITÉ SUPPORT OPÉRATIONNEL

Les différentes sections de cette Unité permettent de favoriser le contact avec les citoyens dans un contexte différent. Celle-ci est composée de l'équipe circulation, de la patrouille à vélo ainsi que de l'équipe VTT et motoneige.

### ÉQUIPE DE CIRCULATION

En 2021, notre équipe de circulation a répondu à diverses plaintes provenant des citoyens et des villes tout en participant aux différents comités de circulation. Plusieurs campagnes de sensibilisation ont été effectuées au cours de l'année.

### ÉQUIPE DE LA PATROUILLE À VÉLO

L'équipe de la patrouille à vélo a sillonné les pistes cyclables et les parcs du territoire. Ces derniers ont émis 12 constats d'infraction et 61 avertissements en contravention aux différents règlements. Ils ont été présents lors de divers événements d'envergure, dont la Fête nationale.

## PRINCIPALES INFRACTIONS



## PATROUILLE À VTT ET MOTONEIGE

Nos agents formés en VTT et en motoneige ont effectué des opérations de surveillance durant l'année.



### ACCÈS ALCOOL

Visites systématiques  
**40**

Inspections de dépistage  
**32**

### ACCÈS TABAC

Arrestations relatives à  
la Loi concernant la lutte  
contre le tabagisme  
**30**

Valeur approximative  
des quantités  
saisies  
**1 745 428 \$**

  
Cigarettes illégales  
**506 165**

  
Cigares illégaux  
**1 392**

  
Grammes de tabac en vrac  
**630**

## LE PROGRAMME ACCÈS

Le programme Actions concertées pour contrer les économies souterraines vise entre autres à protéger l'intégrité du régime fiscal québécois et récupérer les sommes dues au gouvernement. Il sert également à diminuer la concurrence déloyale en réduisant l'offre et la demande de produits illégaux.

## LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE

En 2021, **157 personnes ont été arrêtées pour conduite avec les facultés affaiblies soit par l'alcool ou par la drogue.** Annuellement, le service de police procède à des opérations planifiées en contrôle routier pour contrer ce phénomène.



## ACCIDENT DE LA CIRCULATION

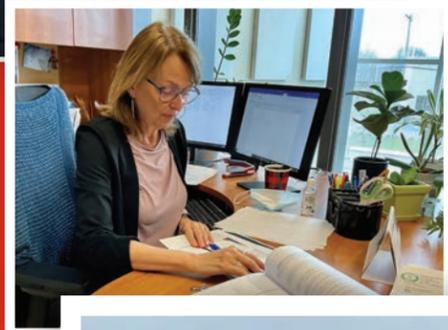
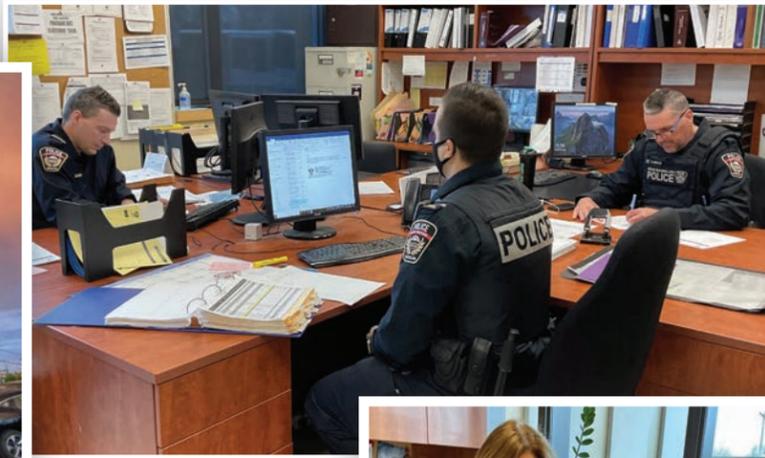
	CANDIAC		DELSON		LA PRAIRIE		SAINT-CONSTANT		SAINT-MATHIEU		SAINT-PHILIPPE		SAINTE-CATHERINE		TERRITOIRE	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Accident mortel	1	0	0	0	2	0	0	2	1	0	0	0	0	0	4	2
Accident avec blessé	48	50	10	26	64	60	70	75	4	8	10	15	27	38	233	272
Accident matériel	189	226	80	78	192	213	206	201	29	20	27	40	77	79	800	857
Accident délit de fuite	9	3	7	0	16	10	19	4	0	0	7	1	15	0	73	18
<b>TOTAL</b>	<b>247</b>	<b>279</b>	<b>97</b>	<b>104</b>	<b>274</b>	<b>283</b>	<b>295</b>	<b>282</b>	<b>34</b>	<b>28</b>	<b>44</b>	<b>56</b>	<b>119</b>	<b>117</b>	<b>1 110</b>	<b>1 149</b>

## ACCIDENT DE LA CIRCULATION SUR LE TERRITOIRE

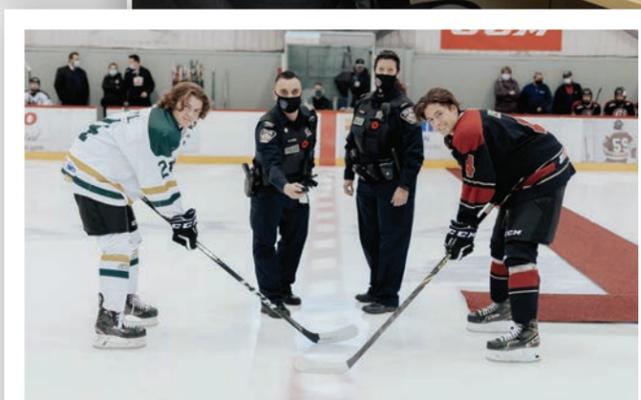
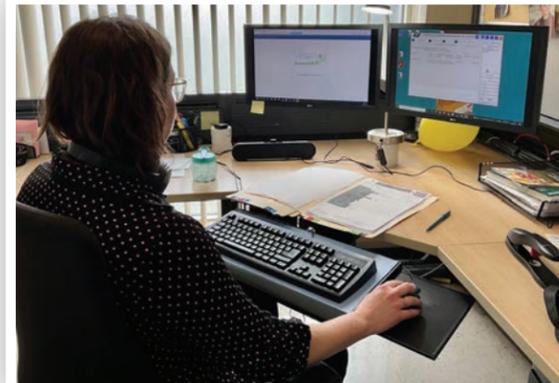
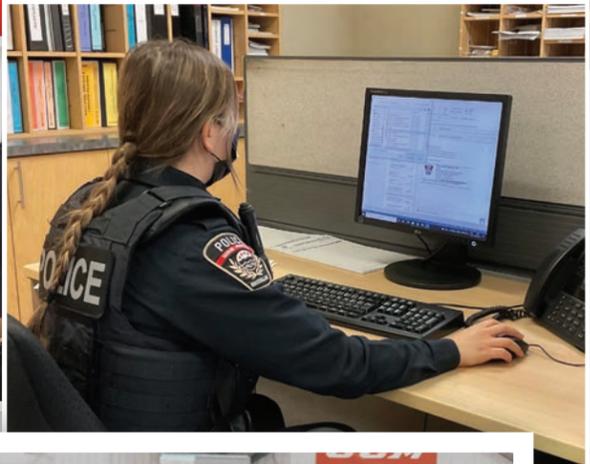
	Accident matériel		Accident avec blessé		Accident délit de fuite		Accident mortel	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
	<b>800</b>	<b>857</b>	<b>223</b>	<b>272</b>	<b>73</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>2</b>

## CONSTAT D'INFRACTION

	CANDIAC		DELSON		LA PRAIRIE		SAINT-CONSTANT		SAINT-MATHIEU		SAINT-PHILIPPE		SAINTE-CATHERINE		TERRITOIRE	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Vitesse	558	495	1 295	1 963	2 422	3 519	1 328	1 445	442	471	677	995	484	839	7 206	9 727
Autres CSR	3 436	2 614	962	1 050	5 281	4 918	3 991	3 561	207	376	311	358	3 833	4 457	18 021	17 334
Règlements municipaux	701	567	274	151	1 594	2 140	811	464	10	9	103	180	877	738	4 370	4 249
<b>TOTAL</b>	<b>4 695</b>	<b>3 676</b>	<b>2 531</b>	<b>3 164</b>	<b>9 297</b>	<b>10 577</b>	<b>6 130</b>	<b>5 470</b>	<b>659</b>	<b>856</b>	<b>1 091</b>	<b>1 533</b>	<b>5 194</b>	<b>6 034</b>	<b>29 597</b>	<b>31 310</b>



**SERVIR ET PROTÉGER DANS LE RESPECT, LA QUALITÉ ET LA PROXIMITÉ**



**DIVISION ENQUÊTES ET SOUTIEN**

La Division détient un mandat tant opérationnel qu'administratif. Alors que certaines sections sont assignées à la lutte à la criminalité, d'autres possèdent un mandat de soutien aux opérations ou de prévention.

## L'UNITÉ ENQUÊTES



En 2021, l'Unité enquêtes a traité

**1 298 dossiers**

**+96** qu'en 2020

La mission de l'Unité est de combattre la criminalité en recherchant les auteurs de crimes et en les poursuivant devant les tribunaux. La section contribue à améliorer le sentiment de sécurité de tous les citoyens du territoire par des actions directes, visant à réduire le taux de criminalité.

## Dossiers - Enquêtes



Dossiers solutionnés

**517**



Dossiers non solutionnés

**729**



Classement non fondé

**31**



Retrait de plainte

**21**

## FAITS SAILLANTS

- Au cours de l'automne 2021, **la Régie a ajouté une ressource policière dédiée à la violence conjugale**. Son rôle consiste principalement à faire un suivi adéquat dans tous les cas de violence conjugale rapportés et de permettre le bien-être physique, psychologique et émotionnel des victimes et des enfants exposés à la violence conjugale. Cette ressource coordonne un éventail de mesures, visant à augmenter le niveau de sécurité des victimes, notamment :
  - Par des programmes de prévention comme le Projet XOX, développé ici même conjointement avec des partenaires externes, ciblant les adolescents dans le but de les sensibiliser au problème de la violence dans les relations amoureuses,
  - Par la sensibilisation,
  - En s'assurant de garder un lien privilégié avec les procureurs (la Direction des procédures criminelles et pénales - DPCP) qui auront le mandat de poursuivre les conjoints violents,
  - En favorisant le développement et le maintien de partenariats entre les policiers et les ressources / organismes du milieu,
  - En participant activement aux cellules d'intervention rapide intersectorielle ainsi qu'aux tables de travail visant à coordonner l'intervention de tous les secteurs,
  - En accentuant la formation par rapport aux approches d'intervention dans le cadre de la violence conjugale, afin de mieux outiller les agents appelés à répondre à ces appels,
  - En offrant un support-conseil aux agents pendant ou suite à leurs interventions, dans le but de parfaire leur rôle,
  - En assurant la sécurité de la victime et celle de ses proches,
  - En informant la victime des diverses avenues qui s'offrent à elle, telle la démarche à suivre afin de recourir à la résiliation du bail résidentiel;
- **L'Équipe d'intervention multidisciplinaire (EIM)**, dont la tâche principale est de s'attaquer à la production et la vente illicite de cannabis, a été très active en 2021.

Ces opérations ont donné lieu à...

**18**  
perquisitions

**27**  
arrestations

**93 dossiers**  
ont fait l'objet d'une enquête

## Saisies de l'EIM



Cannabis

**6,7 kg**



Cocaïne

**2,2 kg**



Comprimés

**3 600**



Armes à feu

**2**



Argent, près de

**91 000 \$**

ainsi qu'une quantité appréciable de drogues de toutes sortes, destinées principalement pour une clientèle du territoire de Roussillon.

Considérant l'impact de cette équipe sur les groupes criminels organisés, l'EIM continuera ses activités en 2022.



- Dans le cadre de leurs enquêtes, les sergents-détectives **ont participé au déclenchement de 91 ententes multisectorielles** comparativement à 87 l'an dernier. Ces ententes multisectorielles font l'objet d'un protocole visant le déclenchement d'un travail conjoint entre les policiers, la Direction de la protection de la jeunesse et les procureurs dans tous les cas d'abus physiques, agressions sexuelles et négligences impliquant un enfant.

En 2021, les enquêteurs ont rédigé **307 demandes d'autorisations judiciaires**, dont **61 pour des mandats de perquisition**.

## L'UNITÉ SOUTIEN

L'Unité soutien a pour mandat de soutenir les opérations du service. Pour ce faire, elle est composée de deux secteurs d'activités répartis comme suit :

- télécommunications et gestion des dossiers;
- services auxiliaires.

## TÉLÉCOMMUNICATIONS ET GESTION DES DOSSIERS

Le service des télécommunications de la Régie traite et répartit les appels aux différents services.

Pour l'année 2021, le personnel a répondu à



**47 722 appels**

De ce nombre, les appels ont été traités par

**24 879**

traités par  
les policiers



**1 816**

traités par  
le service des incendies



**6 630**

traités par  
le service d'ambulance



**14 397** traités par d'autres services



**+170**  
qu'en 2020

Cette année, un grand total de

**7 383 dossiers**

(principaux et secondaires) a été traité par le personnel attiré à l'alimentation des dossiers

Les préposés à l'accueil ont reçu **689 demandes de vérifications d'antécédents liées à des emplois**. De plus, **1 195 demandes reliées au personnel enseignant** ainsi que **1 524 demandes pour le secteur vulnérable** ont été reçues et traitées. Ces vérifications sont effectuées en conformité avec plusieurs lois telles que la *Loi sur l'instruction publique*, la *Loi sur l'enseignement privé* et la *Loi sur les services de garde éducatifs à l'enfance*. Finalement, conformément à la *Loi concernant les services de transport par taxi*, **49 vérifications additionnelles** ont été effectuées préalablement à l'obtention, le maintien ou le renouvellement d'un permis de propriétaire et/ou de conducteur de taxi.

## SERVICES AUXILIAIRES

Les services auxiliaires sont composés de quatre sphères d'activité :

- liaison;
- identité judiciaire;
- prévention et relations médiatiques;
- formation.

## LIAISON

Le service auxiliaire de la liaison a pour rôle l'acheminement des dossiers aux différentes cours de justice (Cour du Québec et Tribunal de la jeunesse) et la mise à jour des statuts de ces dossiers et des personnes impliquées dans ceux-ci.

Ces dossiers ont généré **399 prises d'empreintes de nature criminelle**. Les agents ont aussi procédé à **261 prises d'empreintes supplémentaires pour des vérifications d'antécédents criminels**.

De plus, des suspects ont comparu à titre de détenu à l'une ou l'autre des cours de justice, pour près de **141 dossiers**.

Ce service assure aussi la liaison vers les trois cours municipales (Candiac, La Prairie, Saint-Constant) qui traitent les dossiers pénaux (constats d'infraction et règlements municipaux).

## IDENTITÉ JUDICIAIRE

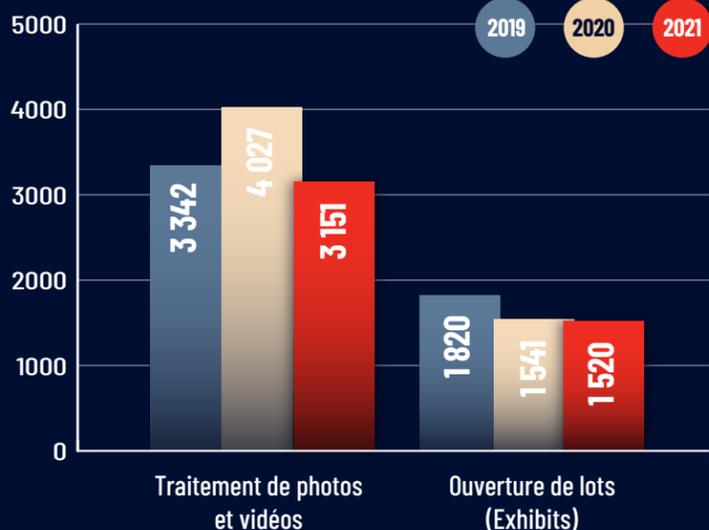
Deux techniciens en identité judiciaire ont comme mandat de recueillir et traiter les indices qu'ils récupèrent sur une scène de crime ou qui sont récupérés par tout autre policier, dont les patrouilleurs judiciaires qui sont spécifiquement formés pour la recherche d'indices.

Ils sont également spécialisés pour l'identification de véhicules volés et/ou maquillés ainsi que pour la recherche d'indices visant à déterminer les causes d'incendies criminels.

	2019	2020	2021
Comparaison des empreintes	32	29	44
Scènes de crime	57	60	97
Scènes d'incendies criminels	4	4	4
Identification de véhicules	24	29	37

Les policiers à l'identité judiciaire doivent donc s'assurer de l'intégrité des éléments de preuve saisis (photos, ADN, empreintes, etc.) qui seront par la suite déposés en preuve devant le tribunal.

## S.I.J. (ACTIVITÉS AUTRES)



## PRÉVENTION ET RELATIONS MÉDIATIQUES

Cette équipe planifie et coordonne les programmes de prévention offerts en milieu scolaire, résidentiel et commercial. Les quatre policiers de cette section répondent aux besoins communautaires et sociaux en fournissant le soutien nécessaire aux citoyens.

Ils travaillent en partenariat avec les divers services et organismes du milieu et c'est grâce à cette coopération qu'ils obtiennent des résultats.

## FAIT SAILLANT

- Depuis l'été 2021, la Régie offre **gratuitement** aux citoyens du territoire qu'elle dessert un registre pour les personnes ayant une maladie cognitive, comme celles d'Alzheimer, d'Huntington et de Parkinson. Ce registre, conçu à titre **préventif**, consiste à recueillir un grand nombre de renseignements auprès des personnes atteintes d'une maladie cognitive. Ainsi, si une personne est portée disparue, il sera **plus rapide et plus facile** pour le service de police d'obtenir une multitude d'information pour la retrouver ou la ramener auprès des siens.



## ÉVÉNEMENTS

- À l'occasion de l'Halloween, la Régie accueillait les enfants et leur famille. Nous avons invité les enfants à venir nous rencontrer au poste de police, où ils ont pu y cueillir des friandises et y prendre des photos avec un véhicule de patrouille.
- Le 18 décembre 2021, les policiers et le personnel civil de la Régie se sont mobilisés pour offrir un cadeau de Noël à plusieurs enfants du secteur.

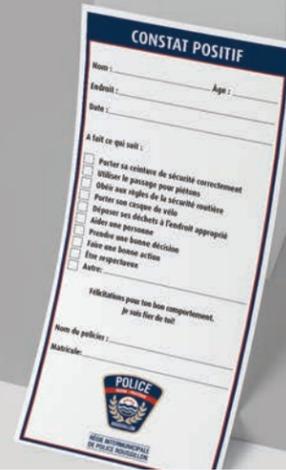
Dans le but de mettre un peu de magie et de bonheur dans le cœur de ces enfants, les policiers et le personnel civil de la Régie ont gracieusement offert des cadeaux. Pour ce faire, les agents et les officiers cadres ont distribué bénévolement les cadeaux à 100 enfants en se rendant au domicile des familles sélectionnées. De plus, la Régie a donné aux 36 familles des oursons policiers à son effigie, nommé Rouky. Les commerces Starbucks de Delson et La Prairie ont aussi contribué à la magie de Noël en offrant aux enfants des surprises sucrées.

Ces familles ont été spécialement choisies avec la collaboration des organismes suivants : la Maison de la Famille Kateri, le Club des copains de Delson, L'Entraide Saint-Mathieu et le Service d'Entraide Saint-Philippe.

## CONSTAT POSITIF

Les constats positifs s'adressent principalement aux enfants entre 5 et 12 ans et les objectifs sont les suivants :

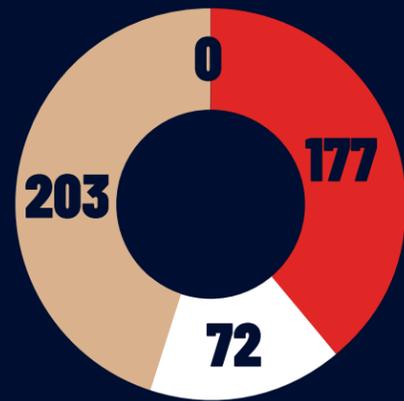
- rapprochement avec les citoyens;
- promouvoir les bons comportements auprès des enfants;
- susciter une discussion avec la communauté;
- encourager les policiers patrouilleurs à adopter une approche communautaire.



## RELATION MÉDIAS

En matière de relation avec les médias, les agents ont pour mission :

- d'informer et de rassurer les citoyens sur la nature des interventions effectuées par les policiers;
- de promouvoir la prévention;
- d'obtenir l'aide de la population en diffusant certaines photos ou portraits robots de suspects.



- Événements médiatisés
- Entrevues suite aux événements
- Communiqués de presse
- Conférences de presse tenues par la Régie (0)

## QUELQUES-UNES DE NOS AUTRES ACTIVITÉS

- Maintien du programme Pair permettant d'offrir un service d'appels automatisés qui joint les aînés pour s'assurer de leur bon état de santé. **Ce programme a permis en 2021 de secourir 6 personnes, dont 2 cas critiques.**
- Partenariat avec l'organisme de justice alternative « BENADO ».
- Participation à plusieurs comités de prévention avec nos partenaires communautaires. Plusieurs de ces rencontres ont eu lieu en virtuel.
- Vérification de 43 sièges d'auto pour enfants. Une diminution importante causée par le confinement.



Le 1<sup>er</sup> juin 2015, la Régie et le Centre d'aide aux victimes d'actes criminels de la Montérégie (CAVAC) ont signé un protocole d'entente visant à offrir des services d'aide aux personnes victimes.

L'entente prévoit qu'une agente d'intervention du CAVAC travaillant dans nos locaux, offre des services d'aide à nos victimes en termes de support, d'information et de référence à des organismes du milieu.

Pour l'année 2021, malgré la pandémie, l'intervenante **a communiqué avec 497 victimes** dans le but de leur offrir des services et a procédé à **247 rencontres** en personne ou virtuellement.



**497**  
victimes

**247**  
rencontres



## LA CRIMINALITÉ

### Criminalité globale

Sur le territoire desservi par la Régie,



### Autres crimes

Cette catégorie est constituée principalement des infractions reliées à la circulation et des délits reliés aux lois règlementant certaines drogues et stupéfiants.



### Crimes contre la personne



### Crimes contre la propriété

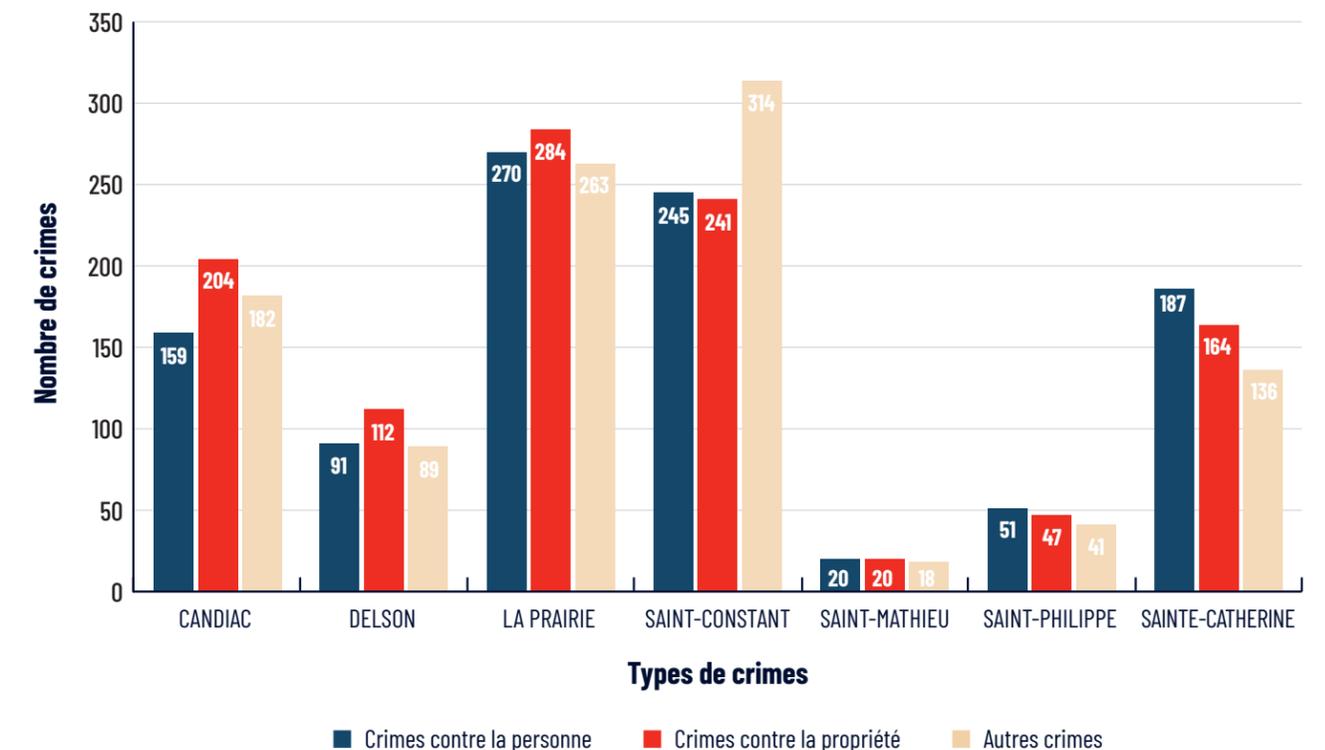


La criminalité est **en baisse** par rapport à 2020



**-5,23%**

### Criminalité par municipalité (Diminution de 5,23%)





[policeroussillon.ca](http://policeroussillon.ca)

RÉGIE INTERMUNICIPALE  
DE POLICE ROUSSILLON



CONCEPTION GRAPHIQUE

  
l'infographe

IMPRESSION

  
miromedia.ca