



RÉGIE INTERMUNICIPALE
DE POLICE ROUSSILLON

OBJET : Mise en candidature, policier(ère)s

La mission de la Régie intermunicipale de police Roussillon

La Régie ainsi que chacun de ses membres ont pour mission de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, de prévenir et réprimer le crime et les infractions aux lois ou aux règlements adoptés par les autorités municipales, et d'en rechercher les auteurs. Dans l'accomplissement de son mandat, le personnel doit sauvegarder les droits et libertés, respecter les victimes et leurs besoins, être à l'écoute des citoyens, et ce, dans le respect du pluralisme culturel.

Sommaire de l'emploi

Sous l'autorité du chargé de relève, patrouille d'une façon stratégique le secteur qui lui est assigné en vue du maintien de la paix, de l'ordre et de la sécurité publique ; prévient le crime et les accidents de la circulation ; répond aux appels de service ; procède à certaines enquêtes et applique les lois et règlements

Documents requis

Voici les documents en format WORD ou PDF que vous êtes tenus de nous faire parvenir afin d'amorcer l'analyse :

- Lettre de présentation et Curriculum vitae
- Copie du certificat de naissance
- Copie de votre permis de conduire et renseignements sur votre dossier de conduite provenant de la SAAQ datant d'au plus 15 jours avant l'envoi de votre candidature
- Copie du Diplôme d'études collégiales (DEC) et relevé de notes final
- Copie du Diplôme de l'ENPQ et relevé de notes final
- Résultats obtenus lors des tests d'admission à l'ENPQ y incluant les tests psychométriques
- Résultat du Rapport d'évaluation de l'épreuve standardisée d'aptitudes physiques (ÉSAP/ENPQ)
- M-Pulse (avec mot de passe pour ouvrir le document)
- Fiche d'évaluation comportementale de l'ENPQ
- Résultat de votre évaluation du rendement si vous avez été à l'emploi d'un autre service de police
- Formulaire d'égalité à l'emploi (déclaration volontaire)

Prière d'envoyer les documents demandés à l'adresse électronique : rh@policeroussillon.ca.

Il vous appartient de vous assurer que tous les documents exigés soient joints lors de votre mise en candidature. À leur réception, nous vous enverrons un questionnaire d'enquête administrative et un formulaire d'autorisation de prise de références.

Les candidats(e)s sont évalué(e)s en fonction du processus suivant :

- Présélection en fonction des documents transmis (documents requis à l'embauche);
- Entrevue téléphonique
- Enquête de sécurité;
- Entrevue de sélection;
- Tests psychométriques (si requis, selon les modalités établies);
- Examen médical pré-emploi (si requis, selon les modalités établies);
- Séance de tir.

Nous vous offrons un salaire compétitif ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux intéressants, et nous vous fournissons également un environnement en amélioration continue, dynamique et intéressant.

REJOIGNEZ UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE AFIN DE **SERVIR ET PROTÉGER DANS LE RESPECT, LA QUALITÉ ET LA PROXIMITÉ.**



RÉGIE INTERMUNICIPALE
DE POLICE ROUSSILLON

Questionnaire d'auto-identification

Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics (LAÉE)

S'identifier à un groupe visé pourrait vous permettre d'obtenir une priorité d'embauche ou de promotion si vous possédez les compétences requises pour exercer l'emploi.

Au Québec, la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics vise à corriger la situation des personnes faisant partie de certains groupes victimes de discrimination en emploi. Si votre employeur vous demande de remplir ce questionnaire, c'est qu'il est assujéti à cette Loi et qu'il a l'obligation de recueillir certaines informations pour la mise en œuvre de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE).

Nom :

Titre de l'emploi:

Veillez cocher la ou les cases qui s'appliquent à vous :

1 | Je m'identifie comme :

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Femme |
| <input type="checkbox"/> | Homme |
| <input type="checkbox"/> | Je préfère ne pas répondre |

2 | Je m'identifie comme :

- | | | |
|--------------------------|----------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | Personne handicapée | <p>Personne :</p> <ul style="list-style-type: none">• ayant une déficiance qui entraîne une incapacité significative et persistante,• qui est sujette à rencontrer des obstacles dans l'accomplissement d'activités courantes. <p>Ceci inclut une personne :</p> <ul style="list-style-type: none">• ayant un trouble du spectre de l'autisme,• ayant un trouble de santé mentale qui entraîne une incapacité significative et persistante,• dont l'incapacité est épisodique ou cyclique. |
|--------------------------|----------------------------|--|

3 | Je m'identifie comme appartenant à l'un des trois groupes suivants:

Vous pouvez choisir un seul de ces groupes

- | | | |
|--------------------------|------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | Personnes autochtones | <ul style="list-style-type: none">• Membres d'une Première Nation• Métis du Canada• Inuit |
| <input type="checkbox"/> | Minorités visibles | <ul style="list-style-type: none">• Personnes autres qu'autochtones• Qui s'identifient comme minorité visible en raison de leur « race » ou de la couleur de leur peau |
| <input type="checkbox"/> | Minorités ethniques | <ul style="list-style-type: none">• Personnes qui ne s'identifient pas comme minorité visible ou personne autochtone• Dont la langue maternelle n'est ni le français ni l'anglais |



L'auto-identification à un groupe est volontaire.

Les renseignements fournis dans ce questionnaire sont confidentiels et utilisés uniquement aux fins de l'application de ce programme.

Merci de votre participation !